ฝ.บห.
กง.บ.
กง.สส.
กม.
กง.

สำรวย มณฑลฯ 15.28

ลแจ. ปัตตานี
รับที่ 1079
วันที่ 10 ก.พ. 2565
เวลา 15.35น

ที่ ปน ๐๐๑๗.๒/ว ๓๑๖๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน รายชื่อตามบัญชีแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๔/ว ๗๐๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครองค์กรภาครัฐเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐที่มีความโดดเด่นในการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน รวมทั้งหลักการด้านสิทธิมนุษยชน เป็นฐานในการดำเนินงานขององค์กร ส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนในองค์กรรวมทั้งลดข้อร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือจากผลผลิตขององค์กรโดยองค์กรที่ผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับโล่รางวัลและประกาศนียบัตรจากนายกรัฐมนตรี

เพื่อให้การคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดปัตตานี จึงส่งเอกสารรายละเอียดการรับสมัครโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว สามารถส่งใบสมัครและหลักฐานไปยังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้รายงานจังหวัดปัตตานีทราบ ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐกฤช สิทธิโอสถ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒
E-mail : yutsat1@gmail.com

บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ๐๐๑๗.๒/ว ๓๑๖๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕

๑. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ
๒. นายอำเภอทุกอำเภอ
๓. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
๔. นายกเทศมนตรีและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สำนักงานจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ 541
วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๕
น.

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ 2097
วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา 12.36 น.

ที่ มท ๐๒๑๑.๔/ว ๗๐๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ด่วน ที่ ยธ ๐๔๑๑/ว ๐๔๔๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ แจ้งว่าได้ดำเนินการเปิดรับสมัครองค์กรภาครัฐเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐที่มีความโดดเด่นในการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน รวมทั้งหลักการด้านสิทธิมนุษยชน เป็นฐานในการดำเนินงานขององค์กร ส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนในองค์กร รวมทั้งลดข้อร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือจากผลผลิตขององค์กร โดยองค์กรที่ผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับโล่รางวัลและประกาศนียบัตรจากนายกรัฐมนตรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงมหาดไทยขอให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ www.rlpd.go.th หัวข้อ องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ๒๕๖๕ หรือ QR Code โดยสามารถส่งใบสมัครและหลักฐานไปยังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งกระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักนโยบายและแผน
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๘

ด่วน

ที่ ยธ ๐๔๑๑/ว ๐๔๔๒



๑๐๘
๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕
21 ม.ค. 2565
3009
14.14 น.

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
เลขที่ ๔๐๔ ถนนแจ้งวัฒนะ
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

สำนักโฆษณาและแถลงข่าว สป.
วันที่ 21 ม.ค. 2565
818

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผ่นพับประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. นิตยสารเส้นทางสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ เล่ม
๓. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ประเภทองค์กรภาครัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้เปิดรับสมัครองค์กรภาครัฐ เข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐที่มีความโดดเด่นในเรื่องการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน รวมทั้งหลักการด้านสิทธิมนุษยชน เป็นฐานในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนในองค์กร รวมทั้งลดข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือจากผลผลิตขององค์กรเอง โดยองค์กรที่ผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับโล่รางวัลและประกาศนียบัตรจากนายกรัฐมนตรี รวมทั้งขยายผลต่อยอดเป็นต้นแบบให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืนต่อไป

ในการนี้ องค์กรภาครัฐที่สนใจสามารถเข้าร่วมประกวดรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี ๒๕๖๕ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร รายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ www.rlpd.go.th หัวข้อ องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ๒๕๖๕ หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ สามารถส่งใบสมัครและหลักฐาน ไปยังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ **ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

กองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๒๗๕๘ – ๕๙ , ๐๖ ๓๑๙๗ ๔๘๔๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nhr.plan@rlpd.go.th
(นางศิวพร เรืองศริยานนท์ ผู้ประสานงาน)

QR Code เอกสาร

ใบสมัครเข้าร่วมประกวดองค์กรต้นแบบ ด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2565 ประเภทภาครัฐ

คำชี้แจง :

1. สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 เห็นชอบและประกาศวาระแห่งชาติ : สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๒ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ริเริ่มจัดกิจกรรมประกวดองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน และได้มีการเชิญชวนองค์กรภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมโดยสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยการนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในองค์กร และเสริมสมรรถนะด้วยการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โดยองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จะต้องสามารถขยายผลต่อยอด เป็นต้นแบบให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนในมิติหรือบริบทของหน่วยงานเอง ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงหรือปริมาณข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือผลผลิตขององค์กรเอง

2. องค์กรที่สมัครและผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินขั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร และขั้น B โครงการ/นวัตกรรมเด่นด้านสิทธิมนุษยชน จะต้องยินยอมในการเปิดเผยรายชื่อต่อสาธารณะ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

3. หากคะแนนถึงเกณฑ์การตรวจประเมิน ขั้น Site Visit Review องค์กรผู้รับการประเมินต้องเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เอกสาร และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินสามารถตรวจประเมินทั้งในรูปแบบ Onsite และ/หรือ Online

4. หากได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน องค์กรจะต้องมีความพร้อมที่จะถ่ายทอด ขยายผล และต่อยอดความเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนแก่องค์กรอื่นๆ ต่อไป

5. **องค์กรที่เคยได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนแล้ว หากประสงค์จะสมัครเข้าร่วมประกวดจะต้องนำเสนอโครงการที่ไม่ซ้ำกับที่เคยเสนอ หรือหากเป็นโครงการเดิมต้องแสดงให้เห็นถึงการขยายผลต่อยอดจากงานเดิม**

6. กำหนดการรับสมัคร **ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ -วันที่ 31 มีนาคม 2565**

7. ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์ www.rlpd.go.th แบนเนอร์ : องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน 2565 หรือสแกน QR Code

8. **องค์กรผู้สมัครจะต้องประเมินตนเอง** โดยพิจารณาควบคู่กับเอกสารคุณสมบัติและหลักเกณฑ์องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทภาครัฐ ประจำปี 2565 **และจัดส่งใบสมัครพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จัดส่งไปยัง กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เลขที่ 404 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210** และส่งไฟล์เอกสารหลักฐานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nhr.plan@rlpd.go.th

9. ใบสมัครประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร และส่วนที่ 2 ซึ่งแบ่งเป็น ขั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร และขั้น B โครงการ/นวัตกรรมเด่นด้านสิทธิมนุษยชน

10. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ 0 2141 2758 – 59 , 063 197 4844

****

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

1. ชื่อองค์กร/หน่วยงาน (ภาษาไทย).....

(ภาษาอังกฤษ).....

2. ประเภทขององค์กร/หน่วยงาน (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับองค์กร/หน่วยงานของท่าน)

☐ 2.1 จังหวัด.....

☐ 2.2 หน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่า แบ่งได้ดังนี้

2.2.1 หน่วยงานภาครัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร

☐ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ☐ องค์กรรูปแบบใหม่ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย

☐ องค์การมหาชน ☐ หน่วยบริการที่เป็นรูปแบบพิเศษ

2.2.2 หน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ได้แก่

☐ หน่วยงานธุรการขององค์กรของรัฐที่เป็นอิสระ

☐ หน่วยงานที่ใช้อำนาจของรัฐแต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ เช่น สภาวิชาชีพ สถาบันภายใต้มูลนิธิ นิติบุคคลเฉพาะกิจ (Special Purpose Vehicle – SPV)

☐ 2.3 หน่วยงานในพื้นที่หรือเทียบเท่า ได้แก่

☐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ ราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัด ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดในส่วนกลาง

☐ ราชการส่วนส่วนกลางซึ่งตั้งในภูมิภาค ต้องได้รับความเห็นชอบหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดในส่วนกลาง

3. สถานที่ตั้ง เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ตำบล/แขวง.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....เว็บไซต์.....

4. วิสัยทัศน์ .....

.....

5. พันธกิจและภารกิจขององค์กร.....

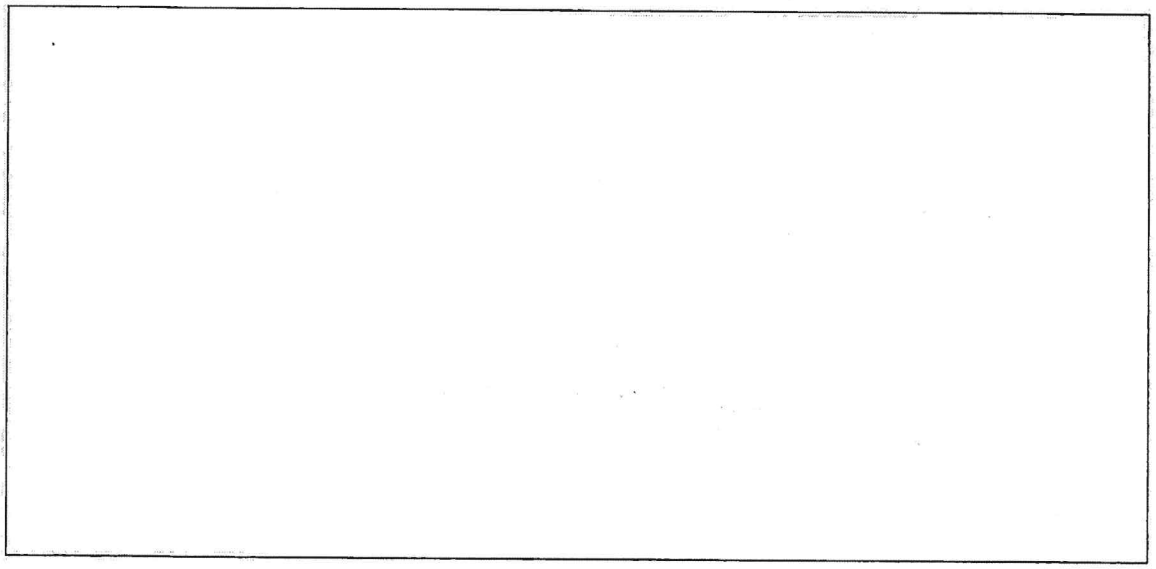
.....

.....

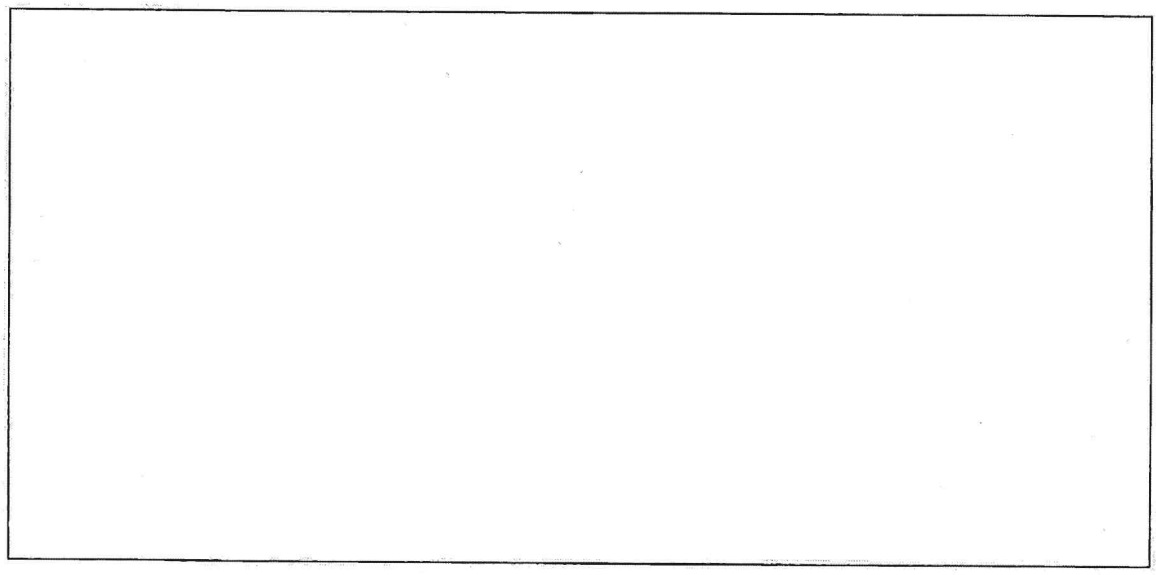
.....

.....

6. แสดงแผนผังอัตรากำลัง และสัดส่วนบุคลากร



7. โครงสร้างองค์กร



8. ผู้ประสานงาน *(อย่างน้อย 2 คน)*

8.1 ชื่อ-นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....

เบอร์โทรศัพท์.....เบอร์โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ .....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

8.2 ชื่อ-นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....

เบอร์โทรศัพท์.....เบอร์โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ .....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

**หมายเหตุ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อกลับ กรุณากรอกข้อมูลผู้ประสานงานให้ครบถ้วน

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

ขั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร (ประเมินตนเอง) 100 คะแนน X น้ำหนักร้อยละ 70 (คะแนนเต็ม 70 คะแนน)

(1) มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง (Structural Indicator) : แสดงถึงความตั้งใจหรือเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชน และต้องการยกระดับสิทธิมนุษยชนให้ดียิ่งขึ้น โดยการยอมรับมาตรฐานระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่

รายละเอียด		คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐานประกอบ
1	**การประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน (เต็ม 15 คะแนน)**			
	1.1 ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ประกาศ/แถลงนโยบายขององค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงถึงความตั้งใจหรือเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชน และต้องการยกระดับสิทธิมนุษยชนให้ดียิ่งขึ้นให้บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กรทราบ โดยสามารถระบุความเชื่อมโยงกับด้านหรือกลุ่มภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	5		
	1.2 สมาชิกในองค์กรมีความเห็นชอบร่วมกันต่อประกาศ/คำแถลงนโยบายเคารพสิทธิมนุษยชนขององค์กร	5		
	1.3 มีการเผยแพร่ประกาศ/คำแถลงนโยบายขององค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กรทราบโดยสื่อสารต่อสาธารณะ ผ่านสื่อต่าง ๆ	5		
2	**การกำหนดผู้รับผิดชอบเฉพาะในการดำเนินงานกำกับการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (เต็ม 10 คะแนน)**			
	2.1 ผู้บริหารกำหนดให้มีหน่วยภายในที่รับผิดชอบโดยตรง ในการกำกับการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และ/หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	10		

(2) มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ (Process Indicator) เป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับเครื่องมือหรือวิธีการที่จะทำให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามเป้าหมาย หรือให้เกิดผลตามนโยบายหรือแผนงานที่กำหนดไว้ มีการนำมิติด้านสิทธิมนุษยชนมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่

รายละเอียด		คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐานประกอบ
3	**การขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ไปสู่การปฏิบัติ (เต็ม 20 คะแนน)**			
	3.1 มีการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการขององค์กรและจัดทำความเชื่อมโยงแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนกับภารกิจขององค์กร	5		
	3.2 มีการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และ/หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน เชื่อมโยงกับภารกิจขององค์กร และมีโครงการ/กิจกรรมรองรับ	5		
	3.3 การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรที่สอดคล้องเชื่อมโยงแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (เลือกตอบข้อใดข้อหนึ่ง)			
	3.3.1 กรณี<u>มีส่วนราชการในจังหวัด/ภูมิภาค</u> องค์กรมีการถ่ายทอดแผนฯ ไปสู่ส่วนราชการระดับจังหวัด /ภูมิภาค เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่แท้จริง	10		
	3.3.2 กรณี<u>ไม่มีส่วนราชการระดับจังหวัด/ภูมิภาค</u> องค์กรมีการถ่ายทอดแผนฯ ไปสู่หน่วยงานภายในอย่างทั่วถึง	10		
4	**การปลูกฝัง สร้างการรับรู้ ความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (15 คะแนน)**			
	4.1 มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์กรโดยนำมิติด้านสิทธิมนุษยชนมาเชื่อมโยง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นด้วย	5		
	4.2 มีการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม/สัมมนาหรือศึกษาหลักสูตรออนไลน์ด้านสิทธิมนุษยชน	5		

	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐานประกอบ
	ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานภายใน			
	4.3 องค์กรมีการสอดแทรก ประยุกต์ ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการอบรม/สัมมนา หรือมีการจัดฝึกอบรม/จัดทำหลักสูตรให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะ	5		
5	**การสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้รับบริการรับรู้สิทธิเข้าถึงบริการขององค์กร รวมทั้งมีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (เต็ม 10 คะแนน)**			
	5.1 มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ กลุ่มเปราะบาง อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ แรงงานต่างด้าว ฯลฯ รับรู้สิทธิ และสามารถเข้าถึงการบริการขององค์กรได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์เพื่อคนพิการทางสายตา application สำหรับคนพิการ สื่อสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ การทำทางลาดสำหรับคนพิการที่จอดรถคนพิการ ห้องน้ำคนพิการ ผู้สูงอายุ สื่อภาษา ต่างประเทศ การออกมาตรการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ฯลฯ	5		
	5.2 มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกให้บุคลากรภายในองค์กร ประชาชน กลุ่มเปราะบาง อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ สามารถเข้าถึงการร้องเรียนร้องทุกข์ ได้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์ สื่อสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ สื่อภาษาต่างประเทศ การออกมาตรการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ฯลฯ	5		

(3) มิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ (Outcome Indicator) เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานหรือความพยายามที่จะดำเนินการตามโครงการหรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สิทธิด้านต่าง ๆ เกิดผลขึ้นจริงทั้งในแง่ของสิทธิมนุษยชนในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่

รายละเอียด		คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐานประกอบ
6	**มีการจัดทำโครงการ หรือกิจกรรม หรือการบริหารงาน โดยใช้สิทธิมนุษยชนเป็นฐาน (Human Rights based Approach) (เต็ม 10 คะแนน)**			
	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบของการดำเนินโครงการที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชน	10		
7	**มีการประเมินผลโครงการ กิจกรรม ตามข้อ 6 (เต็ม 5 คะแนน)**			
	7.1 มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม	2.5		
	7.2 มีการนำข้อเสนอแนะมาจัดทำเป็นบทสรุปหรือแนวทางการพัฒนาเพื่อปรับปรุงโครงการ/ กิจกรรม ที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนตามข้อ 6	2.5		
8	**มีกลไก การตรวจตรา หรือเครื่องมือในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน (เต็ม 15 คะแนน)**			
	8.1 มีกลไก การตรวจตรา หรือเครื่องมือในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชนขององค์กร เช่น การเฝ้าระวังไม่ให้มีโอกาสเกิดการล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน การเฝ้าระวังการดำเนินโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดการละเมิดสิ่งแวดล้อมและชุมชน	5		
	8.2 มีกลไกการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน กรณีการชุมนุมประท้วง กรณีการร้องเรียนผ่านสื่อ ฯลฯ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ	5		
	8.3 มีการดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานขององค์กรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	5		

รายละเอียด	คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐานประกอบ
รวมประเมินตนเองได้	100		

คะแนนขั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร	= <u>คะแนนประเมินตนเอง x น้ำหนัก 70</u> = ... คะแนน 100

ขั้น B การเสนอโครงการ/นวัตกรรม เด่นด้านสิทธิมนุษยชน (ประเมินตนเอง) 100 คะแนน X น้ำหนักร้อยละ 30 (คะแนนเต็ม 30 คะแนน)

<u>คำอธิบาย</u> : เป็นการนำเสนอโครงการ หรือกิจกรรม หรือนวัตกรรม ที่โดดเด่น และดำเนินการแล้ว ไม่เกิน 2 ปีงบประมาณ (โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565) โดยให้อธิบายความเป็นมา วัตถุประสงค์ ประโยชน์ การดำเนินการ และผลลัพธ์ และแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

เกณฑ์การเสนอโครงการ/กิจกรรม/นวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน ประกอบการพิจารณา	ประเมินตนเอง (คะแนน)
1. กระบวนการ (เต็ม 30 คะแนน) • ความเป็นมาและสภาพปัญหา ที่เชื่อมโยงกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และ/หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน • แนวทางการแก้ปัญหา และพัฒนาสามารถระบุว่าโครงการดังกล่าวสามารถแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้อย่างชัดเจน และสามารถระบุประโยชน์ที่ได้รับอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม • ประยุกต์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสม คุ้มค่า	
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (เต็ม 20 คะแนน)	
3. การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงต่อการพัฒนางาน (เต็ม 20 คะแนน)	
4. เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการ (เต็ม 20 คะแนน)	
5. มีการประเมินโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เต็ม 10 คะแนน)	
รวมประเมินตนเองได้	

คะแนนขั้น B โครงการ นวัตกรรมเด่น	= <u>คะแนนประเมินตนเอง x น้ำหนัก 30</u> = ... คะแนน 100

1. นำเสนอ ☐ โครงการ ☐ กิจกรรม ☐ นวัตกรรมเด่นด้านสิทธิมนุษยชน

ชื่อ.....

ระยะเวลาดำเนินการระหว่าง.....

2. ความเป็นมา สภาพปัญหา แนวทางการแก้ไข และการประยุกต์ใช้

.....

.....

.....

3. วัตถุประสงค์

.....

.....

.....

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

.....

.....

.....

5. ผลการดำเนินงาน

.....

.....

.....

6. การประเมินผล

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และหากคะแนนผ่านเกณฑ์ขั้น A และขั้น B ข้าพเจ้า ยินยอมให้เปิดเผยชื่อองค์กรสู่สาธารณะ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

ลงชื่อ..... หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....