☐ ฝ.บห.
☐ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☑ กง.กม.
☐ กง.กง.
☐ กง.บว.

สถจ. ปัตตานี
รับที่ 11426
วันที่ 08 ธ.ค. 2566
เวลา 10.14 น.



ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๔๗๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๓๙๐๒ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๔๖๒๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งประชาสัมพันธ์แผนดำเนินการโครงการหลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและหลักสูตรรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และต่อมาได้ยกเลิกจัดโครงการฝึกอบรมทั้ง ๒ หลักสูตรดังกล่าว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี กลุ่มเป้าหมายโครงการได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ หากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรม สามารถสมัครได้ที่ www.lpdi.go.th รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนมเทียน เส้งวั่น)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
โทร. ๐๒ ๕๑๖ ๔๒๓๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

หลักสูตรนายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๓

****

๑) ปรัชญา "สร้างผู้บริหารท้องถิ่น ให้เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นมืออาชีพ น่าเชื่อถือ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน ประพฤติและวางตนเหมาะสม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน"

๒) หลักการและเหตุผล

ภายหลังจากการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลส่งผลให้มีคณะผู้บริหารท้องถิ่นเข้ามาทำหน้าที่บริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดบริการสาธารณะ กำหนดนโยบายการบริหารราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ข้อบัญญัตินโยบายและแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งวางระเบียบหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ซึ่งคณะบุคคลดังกล่าวมีความสำคัญอย่างยิ่งและเป็นกลไกหลักต่อการกำหนดทิศทางการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจและตอบสนองความต้องการของประชาชน

นายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นับเป็นบุคลากรท้องถิ่นจากฝ่ายการเมืองซึ่งมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับเมืองขนาดเล็ก เนื่องจากเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของบุคลากรฝ่ายบริหาร ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งลูกจ้างในสังกัดทุกประเภท เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ภารกิจและอำนาจหน้าที่ และต้องเป็นผู้ที่กำหนดทิศทาง ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงานภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ มีมาตรฐานในการบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้ให้ไว้ตอนสมัครและหาเสียงเข้ารับการเลือกตั้ง

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำหลักสูตรนายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น เพื่อดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนานายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ สามารถนำพาองค์กรและกำหนดทิศทางการบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ มีความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเองและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความรู้เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายรัฐบาล แนวทางการปฏิบัติงานตามกฎหมายการกระจายอำนาจ หลักการบริหารงาน คุณธรรมและจริยธรรม การวางตนของผู้บริหารเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่

๓) วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาให้นายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามกฎหมาย หลักการจัดบริการสาธารณะ

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้นายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและวิธีปฏิบัติราชการด้านต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้นายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมายและรับผิดชอบการบริหารราชการ การสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้นายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบแนวทางการปฏิบัติตนและการวางตนให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๔) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน/รุ่น ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕) ระยะเวลาการศึกษาอบรม ๑๓ วัน

- พิธีเปิด - ปิด ๑ วัน
- ศึกษาในชั้นเรียน ๘ วัน
- สันทนาการและสุขภาพ ๑ วัน
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๓ วัน

๖) โครงสร้างหลักสูตร

ที่	การศึกษาอบรม	จำนวนวิชา/หัวข้อ	จำนวนชั่วโมง
๑	หมวดวิชาพื้นฐานและเฉพาะตำแหน่ง	๖	๑๘
๒	หมวดวิชาพัฒนาวิสัยทัศน์และหลักการบริหาร	๑๓	๔๐
รวม		**๑๙**	**๕๘**

หมวดวิชาพื้นฐานและเฉพาะตำแหน่ง (๖ วิชา ๑๘ ชั่วโมง) **จำนวน**

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติความเชื่อมโยงการบริหารราชการจากส่วนกลาง ภูมิภาคสู่ท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๒. บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญและตามแผนกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๓. วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองและคำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๔. กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๕. ข้อสังเกตและข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบด้านการบริหารงานท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๖. ประสบการณ์แก้ไขปัญหาความขัดแย้งการทำงานในองค์กรและชุมชน ๓ ชั่วโมง

หมวดวิชาพัฒนาวิสัยทัศน์และหลักการบริหาร (๑๓ วิชา ๔๐ ชั่วโมง) **จำนวน**

๑. ความสำคัญของแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๒. การบริหารจัดการงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๓. การกำหนดนโยบายเชิงสร้างสรรค์เพื่อจัดกิจกรรม/จัดทำบริการสาธารณะของท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๔. การจัดการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๕. การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๖. การป้องกันแก้ไขปัญหาภัยพิบัติและการบริหารจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัยฉุกเฉิน ๓ ชั่วโมง
๗. ระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ๓ ชั่วโมง

๘. การส่งเสริมอาชีพเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและรายได้ ๓ ชั่วโมง
๙. การพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูดในโอกาส วาระงานต่างๆ ๓ ชั่วโมง
๑๐. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร ๓ ชั่วโมง
๑๑. สิทธิ สวัสดิการและระเบียบการแต่งกายข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๑๒. ความรู้เกี่ยวกับการประชุมสภา การตราข้อบัญญัติ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการพ้นจากตำแหน่งของฝ่ายการเมือง ๔ ชั่วโมง
๑๓. การเตรียมความพร้อมต่อการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ อปท. ๓ ชั่วโมง

หมวดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๓ วัน

หัวข้อการศึกษาดูงาน

- การพัฒนาระบบการบริหารงานและเทคโนโลยีดิจิทัล
- การพัฒนาชุมชน เมืองและมหานคร
- การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- การผลิต การจัดการและการตลาดสินค้า OTOP
- การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสีย
- การพัฒนาและจัดหารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ
- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หัวข้ออื่นตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และนโยบายสำคัญของรัฐ

๗) วิธีการศึกษาอบรม

๑. บรรยาย
๒. การนำอภิปรายและอภิปรายเป็นคณะ
๓. การสัมมนาท้ายบทเรียน
๔. กรณีศึกษา
๕. สาธิต/ฝึกปฏิบัติ
๖. ซักถามปัญหา
๗. ศึกษาดูงาน

๘) กิจกรรมเสริมหลักสูตร

๑. กิจกรรมตรวจสุขภาพร่างกาย
๒. กิจกรรมพัฒนาสมรรถภาพร่างกาย
๓. กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายสัมพันธ์

๙) การรับรองผลการอบรมและการรับรองวิทยฐานะ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในชั้นเรียนรวมจำนวนรายวิชาที่เข้าร่วมแล้วต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนวิชาที่อบรมทั้งหมด จึงจะมีสิทธิได้รับประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษาอบรมและเข็มวิทยาฐานะของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๑๐) ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร

ค่าลงทะเบียน จำนวน ๓๙,๐๐๐.- บาท/คน สำหรับค่าลงทะเบียนดังกล่าวจะเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ได้แก่ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและค่าเครื่องดื่ม ตลอดระยะเวลาการอบรม และรวมถึงค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๓ วัน

หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนดังกล่าว จะไม่รวมค่าเดินทางมาเข้ารับการฝึกอบรม ค่าที่พักก่อนวันเข้ารับฝึกอบรม และค่าเบี้ยเลี้ยง

ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายหรือผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ ค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายได้ (๑) การฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจัดหรือร่วมกันจัดให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ

๑๑) หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานเจ้าของหลักสูตร โดยมีโครงการศูนย์ศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานร่วมสนับสนุนด้านวิชาการและบริหารจัดการหลักสูตร

****