ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๑๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๗ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๔ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบล การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ "ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด" สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบและพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ – ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

ผู้มาเข้าร่วมประชุม : -

| | | |
|---|---|---|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานที่ประชุม |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์ ทะประสิทธิ์ | (แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๓. นายหัทชัย โพธิ์เหาะ | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. นางสุนีย์ หวันเดาะเลาะ | คลังจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ | (แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. นางอาอีเซาะ แวเด็ง | (แทน) นายอำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๗. นายมีชัย นวลเพชร | (แทน) นายอำเภอหนองจิก | กรรมการ |
| ๘. นายปกรณ์ กีลีมอ | (แทน) นายอำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง | (แทน) นายอำเภอปะนาเระ | กรรมการ |
| ๑๐. นายกีรติ มะหลี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน | กรรมการ |
| ๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๑๒. นายสมาน ยูซง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๑๓. นายมะรูดิง แมนจิ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๔. นายมะยากี บือซา | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๑๕. นายยารูดิน สาเมาะ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์ | กรรมการ |
| ๑๖. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๗. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๑๘. นายเวทย์ แก้วละเอียด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๙. นายวิรัช ประณิธิพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๐. นายพรหมเทพ ไชยมณี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๑. นายสะมะแอ มะแซ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๒. นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๓. นายนิพนธ์ นิกาจิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๔. นายกิตติ สมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายกล่อม ยังอภัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒. นายอรุณ ทองขาว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายอรรณพ คณานุรักษ์ | ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
| ๒. นายบัณฑิต รอดมาก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
| ๓. นางสาวนิดา สุหลง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**แนะนำท้องถิ่นจังหวัดคนใหม่ นายอรรณพ คณานุรักษ์ ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ย้ายมาจากท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส มาดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เคยดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดพังงา ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎรธานี ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕**

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๑๒๙ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

**มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

**๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐๑๑๐๑-๐๐๒ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ทุ่งนุ้ย อ.ควนกาหลง จ.สตูล โดยทาง อบต.คลองมานิง จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. **หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔**

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน

หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.คลองมานิง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบ**

**๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๑๓ แห่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ

" กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕"

**ข้อเท็จจริง**

อบต.ต่างๆ ในเขตพื้นที่รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาดังกล่าว อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๓ แห่ง รวม ๑๗ ตำแหน่ง จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

**ข้อระเบียบ / กฎหมาย**

**๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔**

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุดและให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ

คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

๒. <u>หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</u>

“ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕”

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๑๓ แห่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป**

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

| ลำดับที่ | อำเภอ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ยะหริ่ง | อบต.บาโลย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๑-ก.ย.-๖๕ |
| ๒ | | อบต.แหลมโพธิ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑ | ๑-ก.ย.-๖๕ |
| ๓ | | อบต.แหลมโพธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๑๖-ต.ค.-๖๓ |
| ๔ | | อบต.หนองแรต | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑ | ๑-ม.ค.-๕๙ |
| ๕ | | อบต.ตาลีอายร์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑ | ๑-มี.ค.-๕๕ |
| ๖ | | อบต.ตาลีอายร์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑ | ๒๘-มิ.ย.-๕๔ |
| ๗ | | อบต.ตาลีอายร์ | หัวหน้าสำนักปลัด | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๒ พ.คง ๖๕ |
| ๘ | ปะนาเระ | อบต.ท่าข้าม | หัวหน้าสำนักปลัด | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๑-มิ.ย.-๖๕ |
| ๙ | | อบต.คอกกระบือ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๒-พ.ค.-๖๕ |
| ๑๐ | | อบต.คอกกระบือ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๑ | ๑-ต.ค.-๖๐ |
| ๑๑ | ทุ่งยางแดง | อบต.น้ำดำ | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑ | ๑๖-ส.ค.-๖๕ |
| ๑๒ | | อบต.ปากู | หัวหน้าสำนักปลัด | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๒ พ.คง ๖๕ |
| ๑๓ | มายอ | อบต.ตรัง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๒-พ.ค.-๖๕ |
| ๑๔ | โคกโพธิ์ | อบต.ท่าเรือ | หัวหน้าสำนักปลัด | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๑-ก.ค.-๖๓ |
| ๑๕ | หนองจิก | อบต.ตุยง | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | นักบริหารงานการเกษตร | ต้น | ๓๑-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ | ๑ | ๑-ต.ค.-๖๐ |

| ลำดับที่ | อำเภอ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๖ | กะพ้อ | กะรุบี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ๒-พ.ค.-๖๕ |
| ๑๗ | ไม้แก่น | อบต.ดอนทราย | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๑ | ๑๖-ส.ค.-๖๕ |
| | | | | | | | | |

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(นายอรรณพ คณานุรักษ์).....

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

**๔.๓ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวนันทิชา ศรประสิทธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๕ วัน เป็นเวลา ๓ วันทำการ

๒. อบต.สะกำ อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้ นางไหยัง เจะโด พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดสะกำ สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๖ วัน เป็นเวลา ๑๒ วันทำการ

๓. อบต.ปิตูมุดี อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นายอับดุลฮามิด สุลง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๒๐ วัน เป็นเวลา ๑๓ วันทำการ

๔. อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ รายงานการอนุญาตให้ นายอัซนัน แบรอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๑ วันทำการ

๕. อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก รายงานการอนุญาตให้ นายอารีดี ปากบารา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๖ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

๖. อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นางสารีนี ปากบารา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๖ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

๗. อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นายอดินันท์ ดาจิง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๖ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

๘. อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น รายงานการอนุญาตให้ นางสาววิศนีย์ เจะสนิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๙. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี รายงานการอนุญาตให้ นางสาวอาอีเซาะ กะลูแป พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๖ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

**ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

**ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

**ข้อ ๓๑๗** พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

**ข้อ ๓๒๖** พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

(๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก

(๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

(๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ

(๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

**ข้อ ๓๒๗** ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

**ข้อ ๓๒๘** พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

<u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม</u>

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๙ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนและเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย มีหนังสือใบอนุญาตประกอบกิจการการรับจัดบริการขนส่งในกิจการฮัจย์และจัดบริการอื่นที่เกี่ยวกับกิจการฮัจย์

๑. นางสาวนันทิชา ศรประสิทธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศสิงคโปร์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๐ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นางไหยัง เจะโด พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ อบต.สะกำ อ.มายอ เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด วาซิม ทัวร์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

๓. นายอับดุลฮามิด สุลง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.ปิตูมุดี อ.ยะรัง เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด เอส.ดับบลิว.เปอร์นิก้า ปัตตานี โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. นายอัซนัน แบรอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด นาดา ทราเวล แอนด์เซอร์วิส โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. นายอารีดี ปากบารา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อามีเนาะทราเวิล โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖. นางสารีนี ปากบารา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อามีเนาะทราเวิล โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๗. นายอดินันท์ ดาจิง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อัล-อับร็อฎ เอกซ์เพรส แอนด์ ทัวร์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๘. นางสาววิศนีย์ เจะสนิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อุสตะกี ฮัจย์และอุมเราะห์ โดยกำหนดการเดินทางวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๙. นางสาวอาอีเซาะ กะลูแป พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น) อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี เดินทางไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด เฟทฟูล โดยกำหนดการเดินทางวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ความเห็น**

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๙๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบ**

**๔.๕ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

**ข้อ ๕๕** พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

**ข้อ ๒๕ (๑)** ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) | สังกัด | อบต. | อำเภอ | เหตุผลที่ลาออก | วันที่มีผล | มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางสาวนูรีซัน ยูโซะ | ภารโรง | จ ๐๑-๐๐๒ | ๙,๐๐๐ | สำนักปลัด | กระหวะ | มายอ | เนื่องจากสมัครเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ อบต.กระหวะ | ๑-ต.ค.-๖๕ | รับทราบ |
| ๒ | นายวันสุกรี หะยีเจ๊ะน๊ะ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จ ๐๑-๐๐๗ | ๙,๐๐๐ | สำนักปลัด | บานา | เมืองปัตตานี | เนื่องจากสอบคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจ | ๑-ก.ค.-๖๕ | รับทราบ |

**๔.๖ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๙ แห่ง รวม ๑๐๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

**ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

**ข้อ ๙** การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. **มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗** เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางสาวนูรีดา กะลูแป | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒ | นางสาวอัซมาอ์ สุหลง | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓ | นายมะสอและ กอแต | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) | จ ๐๑-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔ | นางสาวมาสนาห์ เจะสนิ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕ | นายมูฮำหมัดซำริน แวนิ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖ | นายโซเฟียน บือราเหง | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๖ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗ | นางสาวนูรียะห์ อาแว | คนงาน | จ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘ | นางมัสหนั๊ะ ลาเต๊ะ | คนงาน | จ๐๔-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙ | นายอิสมาแอ แวมามะ | คนงาน | จ๐๔-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๐ | นายวิโรจน์ หวันดุหมัน | คนงาน | จ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๑ | นายฮิลมี ดือราแมหะยี | คนงาน | จ๐๕-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๒ | นางสาวรอสือนะห์ โดวาเห็ง | คนงาน | จ๐๕-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๓ | นายภานุมาศ แสงไพรวรรณ | คนงาน | จ๐๕-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๔ | นายเจ๊ะสมาน เปาะเลาะ | คนงาน | จ๐๕-๐๐๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๕ | นายบัครี ยามา | คนงาน | จ๐๕-๐๐๖ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๖ | นายสุทธิชัย คงชะนะ | คนงานประจำรถบรรทุกขยะ | จ๐๕-๐๐๗ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๗ | นายแวสักรี สามะ | คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล | จ๐๕-๐๐๘ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๘ | นางสาวเจะรอฮานา เจะอารง | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๙ | นายมะรอบี สุหลง | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๐ | นายรอบี อูมา | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๑ | นายมะดือเระ ดาโอะ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๒ | นางสาวรูไวดา เซ็ง | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๓ | นายปรีดา เจะเอาะ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๐๖ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๔ | นายมะยูโซะ บือราเฮง | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๐๗ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๕ | นายยาฮูดา ดือราแม | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๐๘ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๖ | นายมาฮูเซ็น อาแว | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด,เบา (รถบรรทุกขยะ) | จ ๐๖-๐๐๙ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๗ | นายมะรอเซะ แวยี | คนงาน | จ ๐๖-๐๑๐ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๘ | นายอุทิศ ยอดแฉก | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๑๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๒๙ | นายยาการียา สาและ | คนงาน | จ ๐๖-๐๑๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๐ | นายมะรอบี มาหา | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๑๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๑ | นายมะสูกรี แฮ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด,เบา (รถบรรทุกขยะ) | จ ๐๖-๐๑๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๒ | นายหยา หะยีสะแม | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๑๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๓ | นายอาลี การี | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๑๖ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๓๔ | นายสุพจน์ จิระศักดิ์ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๑๗ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๕ | นายสักรี กาซอ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๑๘ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๖ | นายมะยูโซ๊ะ ดอเล๊าะ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๑๙ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๗ | นายกูลี ยูนุ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด,บา (รถบรรทุกขยะ) | จ ๐๖-๐๒๐ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๘ | นายสุไลมัน สาเรส | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๒๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๓๙ | นายอาหามะ โตะแมะ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๒๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๐ | นายอับดุลรอฮิม กะลูแป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด,บา (รถบรรทุกขยะ) | จ ๐๖-๐๒๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๑ | นายเจะอูมา การีนา | คนงาน | จ ๐๖-๐๒๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๒ | นายอูมา ปะจูมะ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด,บา (รถบรรทุกขยะ) | จ ๐๖-๐๒๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๓ | นางสาวนูรียะห์ การียา | คนงาน | จ ๐๘-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษาฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๔ | นางสาวกูอัสมาวาตี ต่วนเด็ง | คนงาน | จ ๐๘-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษาฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๕ | นายสาเหะอัซมี สาเหะอุเซ็ง | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๘-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษาฯ | บานา | เมืองปัตตานี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๖ | นางสาวนิแย ดอเลาะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๗ | นายสักกรี ดอเลาะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๘ | นายมะยูโซบ ดอเลาะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๔๙ | นายมะยูโซะ มามะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๐ | นายมะซาเอะ กะลูแป | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๑ | นายสุรเดช สมคิด | ยาม | จ ๐๑-๐๐๖ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๕๒ | นายมะเด็ง มะมิง | ยาม | จ ๐๑-๐๐๗ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๓ | นายซีริปกริบลี มามะ | ยาม | จ ๐๑-๐๐๘ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๔ | นายสมศักดิ์ สวนแก้ว | ยาม | จ ๐๑-๐๐๙ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๕ | นางสาวนูรีย๊ะ เจะดาโอะ | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๖ | นายสมัน ยะโกะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๗ | นายมะ มามะ | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๘ | นายสมะแอ มามะ | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๕๙ | นายอับดุลวาฮับ แวดือราเฮง | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๐ | นางฮัสนะห์ หะยีมะแซ | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๑ | นางสาวคอรีเยาะ เจะบือราเฮง | คนงาน | จ ๐๖-๐๐๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๒ | นางสำสีย๊ะ สาและ | ผู้ดูแลเด็ก | จ ๐๘-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๓ | นางสาวรุ่งทิพย์ บุญหลง | คนงาน | จ ๐๘-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษา | ตุยง | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๔ | นายมูฮัมหมัดชัยดี กาเดร์ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๕ | นายมะยากี ดาราโอะ | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๖ | น.ส.ซากีนะห์ ลาเตะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๗ | นายอาดัม มามะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๘ | นางสาวอาสีย๊ะ ชายมัน | นักการ | จ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | บางโกระ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๖๙ | นายสุเมธ ไชยสิทธิ์ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | บางโกระ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๗๐ | นางสาวอุไรวรรณ สุระสะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | เกาะเปาะ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๑ | นางวาสนา ต่วนปูเตะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | เกาะเปาะ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๒ | นางสาวนูรียะห์ บือราเฮง | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | เกาะเปาะ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๓ | นายตูแวซอเร นิกูโน | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | เกาะเปาะ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๔ | นายตูแวอาแซ ต่วนดิง | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | เกาะเปาะ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๕ | นางสาวคอปีเย๊าะ บือแน | นักการ | จ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | กอลำ | ยะรัง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๖ | นางฮูไมดา ดอเล๊าะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | กอลำ | ยะรัง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๗ | นายหาเซ็ง บือแน | ยาม | จ ๐๑-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | กอลำ | ยะรัง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๘ | นางสาวอาวาตี มะทา | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | กอลำ | ยะรัง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๗๙ | นายรอสลี สะเยาะ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จ ๐๖-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | กอลำ | ยะรัง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๐ | นางสาวนิฮุสณา นิมา | ผู้ดูแลเด็ก | จ ๐๘-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษาฯ | ลางา | มายอ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๑ | นายสุไลมาน ลาแมบาตา | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๒ | น.ส.นัสรอห์ แวยูโซะ | นักการ | จ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๓ | น.ส.นูรไอนี สะมาแล | คนงาน | จ ๐๑ -๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๔ | นายมานัส แมเราะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๕ | นายรอซาลี เจ๊ะหะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๕ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๖ | ว่าที่ รต.อามีน๊ะ ลาเตะ | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๗ | น.ส.ฟาตีย๊ะ โตะเลง | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๘๘ | นายบาฮารี วาเตะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๘๙ | นายลุกมัน ดายะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๐ | น.ส.ซาลีมะฮ์ เจะมะ | คนงาน | จ ๐๘-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองการศึกษาฯ | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๑ | นางสาวมัรนีย์ เจะแต | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๒ | นายเปาซี ตาเหล็ม | ยาม | จ ๐๑-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๓ | นายอารง กาเส็ม | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จ ๐๑-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | สำนักปลัด | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๔ | นางสาวอามีเนาะ สาเมาะ | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองคลัง | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๕ | นายหามะรอปิ บาซอ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๖ | นายฮาเซ็น แวเล๊าะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๗ | นายเดะแม สะแลแม | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๘ | นางสาวแวสาลมา แวเตะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองช่าง | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๙๙ | นายอิสมาแอ หวันนิ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จ ๐๖-๐๐๑ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๐๐ | นายมูดอ แมะเงาะ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๐๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |
| ๑๐๑ | นายอับดุลตอเละ ระยะหลง | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๖-๐๐๓ | พนักงานจ้างทั่วไป | กองสาธารณสุขฯ | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | รับทราบ |

**๔.๗ รายงานการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๘ แห่ง เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด อบต.ที่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ) และ อบต.ที่ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ**

**ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘**

"...๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔๐ แห่ง มีคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินและได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินและไม่ได้เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลเพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ โดยเคร่งครัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม รับทราบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ แห่ง**

**รับทราบ จำนวน ๘ แห่ง ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๖ เหตุผล เนื่องจากขาดคุณสมบัติตาม (๒) ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินในด้านที่ ๕ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และขาดคุณสมบัติ (๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐**

**กรณี อบต.ใดที่มีคุณสมบัติในการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินและไม่ได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลความจำเป็นเพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในการประชุมคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด**

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน | | | ประเภทโครงการ | ชื่อโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | วันที่รับหนังสือ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คชจ. ไม่เกิน ๕๐% | คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐% | | | | | |
| ๑ | บานา | เมืองปัตตานี | ๓๓.๒๓ | | ๑๐.๐๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม | ๑๑ - ๑๔ , ๑๘ - ๒๐ ก.ค. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการผู้สูงวัยสดใส หัวใจแข็งแกร่ง | มี.ค. ๖๕ - ส.ค. ๖๖ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| ๒ | กะมิยอ | เมืองปัตตานี | ๓๓.๑๒ | | ๑๒.๖๖ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ม.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๑๓๐,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการคัดแยกขยะ ลดมลพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๘๐,๐๐๐ | |
| ๓ | ตันหยงลุโละ | เมืองปัตตานี | ๓๑.๐๐ | | ๑๑.๑๑ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในครัวเรือน หมู่ที่ ๑ - ๓ | ๒๒ มิ.ย. ๖๖ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๕ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการปั้นมัคคุเทศน้อย นำเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๗ , ๑๐-๑๑ เม.ย. ๖๖ | ๗๐,๐๐๐ | |
| ๔ | ปะกาฮะรัง | เมืองปัตตานี | ๓๑.๓๕ | | ๑๐.๑๕ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า | ๙ - ๒๓ ก.พ. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | มี.ค. - เม.ย. ๖๖ | ๒๐๐,๐๐๐ | |
| ๕ | ปูยุด | เมืองปัตตานี | ๓๐.๒๐ | | ๑๐.๒๘ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ ตำบลปูยุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | มิ.ย. ๖๖ (กำหนด ๑ วัน) | ๙๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ภาคฤดูร้อน | พ.ค. ๖๖ (จำนวน ๓ วัน) | ๘๐,๐๐๐ | |
| ๖ | ตะลุโบะ | เมืองปัตตานี | ๓๐.๓๐ | | ๑๐.๓๒ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | เม.ย. - ก.ย. ๖๖ | ๔๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี ๒๕๖๖ | ม.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๒๐๐,๐๐๐ | |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน | | | ประเภทโครงการ | ชื่อโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | วันที่รับหนังสือ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐% | | | | | |
| ๗ | กอลำ | ยะรัง | ๒๕.๕๒ | | ๑๑.๒๙ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการตำบลกอลำปลอดขยะ | ม.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการสานสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม (ไทยพุทธและมุสลิม) | พ.ค. - มิ.ย. ๖๖ | ๑๕๐,๐๐๐ | |
| ๘ | คลองใหม่ | ยะรัง | ๓๔.๑๓ | | ๑๐.๑๖ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ตำบลคลองใหม่ (หลักสูตรการทำอาหารคาวหวาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | มิ.ย. ๖๖ (จำนวน ๓ วัน) | ๑๐๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมการอ่านอัลกุรอ่าน (กีรออาตี) ในตำบลคลองใหม่ | พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๑๑๐,๐๐๐ | |
| ๙ | ปิตูมุดี | ยะรัง | ๒๘.๕๙ | | ๑๒.๔๖ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการธนาคารขยะ | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๒๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมศักยภาพเยาวชนตำบลปิตูมุดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๓๐๐,๐๐๐ | |
| ๑๐ | เมาะมาวี | ยะรัง | ๒๗.๓๙ | | ๒๐.๑๓ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๖ | ม.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมาะมาวี | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๗๕๐,๐๐๐ | |
| ๑๑ | ยะรัง | ยะรัง | ๓๑.๘๖ | | ๑๐.๕๕ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการการจัดการขยะในครัวเรือน | ๑ พ.ย. - ๓๑ ธ.ค. ๖๕ | ๕๐,๐๐๐ | ๑๕ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลยะรัง | ๘ ก.พ. ๖๖ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| ๑๒ | วัด | ยะรัง | ๒๘.๒๓ | | ๑๐.๕๘ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด อบต.วัดศัพ ประจำปี ๒๕๖๖ | พ.ค. ๖๖ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และผู้พิการ สานสัมพันธ์ตำบลวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | มิ.ย. ๖๖ | ๔๙,๖๗๗ | |
| ๑๓ | กระโด | ยะรัง | ๓๒.๑๑ | | ๑๐.๐๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๕ มี.ค. ๖๖ | ๑๑,๘๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด ตำบลกระโด "กระโดคัพ" ประจำปี ๒๕๖๖ | มี.ค. ๖๖ | ๒๐๐,๐๐๐ | |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน | | | ประเภทโครงการ | ชื่อโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | วันที่รับหนังสือ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐% | | | | | |
| ๑๔ | ลิปะสะโง | หนองจิก | ๓๔.๖๑ | | ๑๐.๑๘ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการจัดการขยะมูลฝอย | ก.พ. - ก.ย. ๖๖ | ๔๐,๐๐๐ | ๒๓ ส.ค. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร"การผลิตกระดาษสา" | ๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๖๖ | ๑๕,๐๐๐ | |
| ๑๕ | ท่ากำชำ | หนองจิก | ๒๗.๖๐ | | ๑๖.๕๖ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการอบรมให้ความรู้เกษตรกรในตำบล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๖ | ม.ค. ๖๖ เป็นต้นไป | ๓๐,๐๐๐ | ๖ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖) | ๒๑ - ๒๓ มี.ค. ๖๖ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| ๑๖ | ปุโละปุโย | หนองจิก | ๓๒.๖๗ | | ๑๓.๑๘ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว "สูงวัย สูงคุณค่า ร่วมพัฒนาประเทศไทย" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เม.ย. ๖๖ | ๘๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการประชารัฐร่วมใจกำจัดภัยโรคพิษสุนัขบ้า และควบคุมประชากรสัตว์ | เม.ย. - พ.ค. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | |
| ๑๗ | ยาบี | หนองจิก | ๓๔.๐๐ | | ๑๕.๐๑ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น สำหรับเด็กและเยาวชน ตำบลยาบี | ม.ค. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | ๗ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการรณรงค์ให้แก้ไขปัญหายาเสพติด To be number one (ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นในชุมชน/หมู่บ้าน) | พ.ย. ๖๕ | ๔๐,๐๐๐ | |
| ๑๘ | คอลอตันหยง | หนองจิก | ๒๕.๔๐ | | ๑๔.๒๖ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ต้านยาเสพติดตำบลคอลอตันหยง | เม.ย. - มิ.ย. ๖๖ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการปฏิรูปเยาวชนคนวัยใสในยุคสังคมออนไลน์ | พ.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๑๘,๐๐๐ | |
| ๑๙ | ตุยง | หนองจิก | ๒๘.๗๐ | | ๑๑.๐๘ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการฝึกอบรมเด็กและเยาวชนภาคฤดูร้อนประจำปี ๒๕๖๖ | ๑๒ - ๑๔ มี.ค. ๖๖ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมและรณรงค์การคัดแยกขยะภายในครัวเรือนปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๑ - ๓ มี.ค. ๖๖ | ๔๐,๐๐๐ | |
| ๒๐ | ดอนรัก | หนองจิก | ๒๘.๒๑ | | ๑๐.๒๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงวัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เม.ย. ๖๖ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะ และนำกลับมาใช้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน | | | ประเภทโครงการ | ชื่อโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | วันที่รับหนังสือ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐% | | | | | |
| ๒๑ | บางเขา | หนองจิก | ๒๒.๑๔ | | ๑๑.๕๘ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชนตำบลบางเขาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | มิ.ย. - ก.ย. ๖๖ | ๑๓๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน GAP | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | |
| ๒๒ | เกาะเปาะ | หนองจิก | ๓๑.๔๕ | | ๑๕.๐๑ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น | พ.ค. - ส.ค. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมและอบรมจริยธรรมภาคฤดูร้อน | ก.พ. - เม.ย. ๖๖ | ๗๐,๐๐๐ | |
| ๒๓ | ควนโนรี | โคกโพธิ์ | ๓๐.๔๕ | | ๑๑.๕๗ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการอบรมให้ความรู้และรณรงค์เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย | ธ.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | ๕ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง "ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร" | ๑๐ ม.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๖ | ๔๐,๐๐๐ | |
| ๒๔ | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | ๓๑.๔๙ | | ๑๑.๙๕ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของตำบลท่าเรือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ม.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๖๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการรักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักษาแผ่นดิน | ส.ค. ๖๖ | ๑๐,๐๐๐ | |
| ๒๕ | นาเกตุ | โคกโพธิ์ | ๒๕.๑๘ | | ๑๒.๙๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสนามกีฬา | ๑ เม.ย. - ๓๐ มิ.ย. ๖๖ | ๙๓๕,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักเรียนโรงเรียนสูงวัยทักษิณานาเกตุ | ๑ ก.พ. - ๒๐ มี.ค. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | |
| ๒๖ | จะรัง | ยะหริ่ง | ๒๗.๗๙ | | ๑๐.๖๔ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการตาดีกาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๔ - ๕ มี.ค. ๖๖ | ๒๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการมหกรรม สร้างสรรค์ สมานฉันท์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ก.พ. ๖๖ | ๙๐,๐๐๐ | |
| ๒๗ | ตันหยงดาลอ | ยะหริ่ง | ๓๒.๖๕ | | ๑๐.๔๒ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด "ตันหยงดาลอเกมส์" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เม.ย. - ก.ย. ๖๖ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๒ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการตันหยงดาลอตำบลสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | มี.ค. - พ.ค. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน | | | ประเภทโครงการ | ชื่อโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | วันที่รับหนังสือ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐% | | | | | |
| ๒๘ | ตาแกะ | ยะหริ่ง | ๓๔.๐๐ | | ๑๐.๐๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ตำบลตาแกะ | เม.ย. ๖๖ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น ประจำปี ๒๕๖๖ | มี.ค. - มิ.ย. ๖๖ | ๒๐,๐๐๐ | |
| ๒๙ | หนองแรต | ยะหริ่ง | ๓๒.๗๘ | | ๑๐.๕๔ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | ๑๒ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ๖๐,๐๐๐ | |
| ๓๐ | ตาลีอายร์ | ยะหริ่ง | ๓๑.๓๗ | | ๑๐.๘๖ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงวัยสู่สังคมไทยอยู่เย็นเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | มิ.ย. - ก.ค. ๖๖ | ๖๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ม.ค. - ก.พ. ๖๖ | ๔๐,๐๐๐ | |
| ๓๑ | บ้านน้ำบ่อ | ปะนาเระ | ๒๕.๘๖ | | ๑๑.๕๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อต่อต้านยาเสพติด (การแข่งขันกีฬาฟุตบอลบ้านน้ำบ่อลีกคัพ ประจำปี ๒๕๖๖) | เม.ย. - พ.ค. ๖๖ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๔ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการพัฒนาบุคลากรของ อบต.ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน | พ.ค. - มิ.ย. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | |
| ๓๒ | ดอน | ปะนาเระ | ๓๔.๔๑ | | ๑๐.๒๙ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง | เม.ย. - พ.ค. ๖๖ | ๒๘,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการจัดงานประเพณีชักพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๒๔,๐๒๖ | ๗๔,๒๐๐ | |
| ๓๓ | กระเสาะ | มายอ | ๓๐.๓๑ | | ๑๒.๒๗ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการเสริมสร้างคุณค่าสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เม.ย. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการแข่งขันกีฬาประชาชน ประจำปี ๒๕๖๖ | มี.ค. ๖๖ | ๒๐๐,๐๐๐ | |
| ๓๔ | บือเระ | สายบุรี | ๒๖.๙๑ | | ๑๙.๖๕ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการอบรมปลูกหญ้าแฝกประจำปี ๒๕๖๖ | ส.ค. ๖๖ | ๒๑,๑๗๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการค่ายภาษาอังกฤษพาเพลิน (English camp is fun) ประจำปี ๒๕๖๖ | เม.ย - พ.ค. ๖๖ | ๖๑,๕๐๐ | |

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน | | | ประเภทโครงการ | ชื่อโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | วันที่รับหนังสือ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐% | | | | | |
| ๓๕ | กะดุนง | สายบุรี | ๒๒.๘๐ | | ๑๐.๕๙ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ๒๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ | ต.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๗๐,๐๐๐ | |
| ๓๖ | บางเก่า | สายบุรี | ๓๐.๘๓ | | ๑๐.๐๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | มี.ค. - ส.ค. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการกิจกรรมวันอาซูรอสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ประจำปีงบประมณ ๒๕๖๖ | ส.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | |
| ๓๗ | ดอนทราย | ไม้แก่น | ๓๒.๖๕ | | ๑๑.๒๐ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการ"ส่งเสริมการท่องเที่ยวตำบลดอนทราย" ภายใต้กิจกรรม "ถนนคนพอเพียง สร้างรายได้ให้กับชุมชนตำบลดอนทราย" | ม.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๓๐,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการ"พัฒนาศักยภาพแกนนำเด็กและเยาวชนตำบลดอนทราย" กิจกรรมพัฒนารูปแบบตำบลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน (Social innovathion and youth) ประจำปี | ม.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| ๓๘ | กะรุบี | กะพ้อ | ๓๐.๕๙ | | ๑๐.๘๔ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๖ | ๒๒ - ๒๔ เม.ย. ๖๖ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย "แยกก่อนทิ้ง" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ต.ค. - ก.ย. ๖๖ | ๔๐,๐๐๐ | |
| ๓๙ | พิเทน | ทุ่งยางแดง | ๒๒.๐๙ | | ๒๒.๐๗ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ชีวีปลอดภัย | ๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | ๖ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลพิเทน | ๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ๕๓๒,๔๘๖ | |
| ๔๐ | ม่วงเตี้ย | แม่ลาน | ๒๓.๕๐ | | ๑๐.๗๖ | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา | โครงการขยะทองคำ | ๖ - ๗ ก.พ. ๖๖ | ๕๐,๐๐๐ | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| | | | | | | โครงการดีเด่น | โครงการค่ายเยาวชนคนหัวใจพอเพียงตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง | มิ.ย. - ก.ค. ๖๖ | ๔๙,๙๐๐ | |

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน | เหตุผลที่ไม่ขอยื่นเสนอ | วันที่รับหนังสือ |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ทุ่งพลา | โคกโพธิ์ | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ทุ่งพลา มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๘) | ๘ ก.ย. ๖๕ |
| ๒ | ทรายขาว | โคกโพธิ์ | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ทรายขาว มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๗.๒๑) | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| ๓ | โคกโพธิ์ | โคกโพธิ์ | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวไม่เพียงพอ | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| ๔ | นาประดู่ | โคกโพธิ์ | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.นาประดู่ งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๕.๖๓) | ๙ ก.ย. ๖๕ |
| ๕ | ปะโด | มายอ | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ปะโด มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๙.๗๖) | ๑๕ ก.ย. ๖๕ |
| ๖ | มะนังดาลำ | สายบุรี | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินในด้านที่ ๕ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๕๖.๐๐) | ๑๓ ก.ย. ๖๕ |
| ๗ | ไทรทอง | ไม้แก่น | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบต.ไทรทอง มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๒.๙๑) | ๑๔ ก.ย. ๖๕ |
| ๘ | ตะโละดือรามัน | กะพ้อ | ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการ | เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.ตะโละดือรามัน มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๐.๖๐) | ๙ ก.ย. ๖๕ |

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๕.๑ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เกษียณอายุราชการ) จำนวน ๓ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

๑. นายสมโชค สุวรรณโณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นายบวรนาถ ไพพงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. นายดำรง สาลิ่มคาน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. นางขนิษฐา คงหนู พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๒๑๑-๘๒๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกูแบปูยู สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน อัตราเงินเดือน ๒๘,๗๗๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

**ข้อระเบียบ / กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. กรณีนายสมโชค สุวรรณโณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ เกิดเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๐๕

๒. กรณีนายบวรนาถ ไพพงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๐๔

๓. กรณีนายดำรง สาลิ่มคาน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น เกิดเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๐๕

๔. กรณีนางขนิษฐา คงหนู พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการอันดับ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกูแบปูยู อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย มีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ลางา อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน

๒. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>**

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

"ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)</u>

<u>ระดับชำนาญงาน</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑</u>

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๓.๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลของ อบต.บานา มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง (การประเมินระดับดีมาก ๑ ครั้ง ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ) โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ <u>ตามข้อ ๑.๓</u> กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.ลางา อ.มายอ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๙

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ของ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น**

**๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญงานได้**

**๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ของ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป**

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย

| ตำแหน่ง | ชื่อ สกุล | อบต. | อำเภอ | เรื่อง | อบรม |
|---|---|---|---|---|---|
| เจ้าพนักงานธุรการ | ๑. นางสาวอานีละ ยูโซะ | ลางา | มายอ | ๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ)<br>๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) | ผ่านการอบรมหลักสูตรรุ่นที่ ๑๒๙ |
| เจ้าพนักงานพัสดุ | ๒. นางสาวศรสุดา จันทร์งาม | บานา | เมืองปัตตานี | ๑. การตรวจพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔<br>๒. การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างเสริมผิวแอสฟัลท์คอนกรีต ถนนสราญรมย์ฯ โดยวิธีคัดเลือก | ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร |

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | หน่วยงาน | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม) | ดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน | เงินเดือนปัจจุบัน | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ | | | | | | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น | เงินเดือนหลังเลื่อน | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล) | ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน | วินัย | การอบรมหลักสูตร | มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) | | | | |
| ๑ | อบต.ลางา<br>อ.มายอ | นางสาวอานีละ ยูโซะ<br>สท.บ.(การจัดการสารสนเทศ)<br>**บรรจุวันที่ ๒ เม.ย. ๖๑** | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๒ เม.ย. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑๖ ส.ค. ๖๕ | ๑๔,๐๓๐ | (๒ เม.ย. ๖๑ - ๑๖ ส.ค. ๖๕)<br>ปกติ ๔ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน<br>ทวีคูณ ๔ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน<br>**<u>รวม ๘ ปี ๙ เดือน - วัน</u>**<br>(ปวส./ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) | ดีเด่น<br>๑ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๕ ครั้ง | ไม่มี | ผ่านการอบรมหลักสูตร<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>รุ่นที่ ๑๒๙<br>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | / | (ผ่าน)<br>๘๘.๓<br>๙๑.๒๕<br>๙๐.๘๕<br>๑๘ ส.ค. ๖๕<br>เฉลี่ย ๙๐.๑๓ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานงาน<br>๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑๔,๐๗๐ | ๒๓.๘๕ | **เห็นชอบ**<br>(ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) |
| ๒ | อบต.บานา<br>อ.เมืองปัตตานี | นางสาวศรสุดา จันทร์งาม<br>บธ.บ.(การประกันภัย)<br>**บรรจุวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒** | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒<br>กองคลัง | ๒ ธ.ค. ๖๒<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑๗ ส.ค. ๖๕ | ๑๓,๕๐๐ | (๒ ธ.ค. ๖๒ - ๑๗ ส.ค. ๖๕)<br>ปกติ ๒ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน<br>ทวีคูณ ๒ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน<br>**<u>รวม ๕ ปี ๕ เดือน - วัน</u>**<br>(ปวส./ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) | ดีเด่น<br>๔ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๑ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๘.๑๕<br>๘๘.๑๕<br>๘๙.๑๕<br>๒๒ ส.ค. ๖๕<br>เฉลี่ย ๘๘.๔๘ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน<br>๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒<br>กองคลัง | ๑๓,๗๗๐ | ๒๙.๒๕ | **เห็นชอบ**<br>(ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) |

**<u>หมายเหตุ</u>** : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

**๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.กะดุนง อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป แล ะประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>**

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า"

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

**<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>**

"ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

**<u>มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>**

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

**ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑**

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ **ดังนี้**

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)**

**ระดับชำนาญการ**

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น**

**๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้**

**๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป**

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ประเภทสายวิชาการ จำนวน ๒ ราย

| ตำแหน่ง | ชื่อ สกุล | อบต. | อำเภอ | เรื่อง | อบรม |
|---|---|---|---|---|---|
| นักทรัพยากรบุคคล | ๑. นางสาวฮัรดีนี แวสาเมาะ | กะดุนง | สายบุรี | ๑. การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานทั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)<br>๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดฯ | ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร |
| นักวิชาการเงินและบัญชี | ๑. นางสาวปาซีละห์ เจะเตะ | ราตาปันยัง | ยะหริ่ง | การบันทึกบัญชีมือและการบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)<br>การเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง | ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร |

คย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | หน่วยงาน | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม) | ดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน | เงินเดือนปัจจุบัน | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ | | | | | | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น | เงินเดือนหลังเลื่อน | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล) | ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน | วินัย | การอบรมหลักสูตร | มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) | | | | |
| ๑ | อบต.กะดุนง<br>อ.สายบุรี | นางสาวฮัรดีนี แวสาเมาะ<br>ร.บ.(ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)<br>**บรรจุวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑** | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑ ส.ค. ๖๕ | ๑๙,๔๘๐ | (๑ ก.พ. ๖๒ - ๑ ส.ค. ๖๕)<br>ปกติ ๔ ปี ๖ เดือน ๑ วัน<br>(๓ ส.ค. ๖๓ - ๑ ส.ค. ๖๕)<br>ทวีคูณ ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน<br>**<u>รวม ๖ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน</u>** | ดีเด่น<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๓ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๖.๖๒<br>๘๑.๖๙<br>๘๗.๓๗<br>๕-ก.ย.-๖๕<br>เฉลี่ย ๘๕.๖๒ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑๙,๘๖๐ | ๒๓.๓๙ | **เห็นชอบ**<br>(ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) |
| ๒ | อบต.ราตาบันยัง<br>อ.ยะหริ่ง | นางสาวปาซีละห์ เจะเตะ<br>บธ.บ.(สาขาการบัญชี)<br>**บรรจุวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๑** | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง | ๑ มิ.ย. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑๐ ก.พ. ๖๕ | ๑๙,๑๖๐ | (๑ มิ.ย. ๖๑ - ๑๐ ก.พ. ๖๕)<br>ปกติ ๓ ปี ๘ เดือน ๙ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี ๘ เดือน ๙ วัน<br>**<u>รวม ๗ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน</u>** | ดีเด่น<br>๒ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๔ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๙.๐๐<br>๘๙.๗๕<br>๘๗.๘๕<br>๘-มี.ค.-๖๕<br>เฉลี่ย ๘๘.๘๖ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง | ๑๙,๔๑๐ | ๒๗.๙๔ | **เห็นชอบ**<br>(ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) |

<u>หมายเหตุ</u> : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

**๕.๔ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒๐ ราย**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๒๐ ราย ดังนี้

**๕.๔.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย คือ**

๑. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ขอความเห็นชอบให้โอน นางประไพ นุ้ยสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ไทรทอง) เป็นเวลา ๑๒ ปี ๗ เดือน ภูมิลำเนา ต.ไม้แก่น อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ไทรทอง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และทม.ตะลุบัน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓)

๒. อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวณัฐวรา มณีนวล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ภูมิลำเนา ต.วัดขนุน อ.สิงหนคร จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท ทต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.ตะโละดือมัน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ่อตรุ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๓. อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวจิตติมา ขุนทอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ทรายขาว) เป็นเวลา ๑๖ ปี ๑๑ เดือน ภูมิลำเนา ต. โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ทรายขาว ต้นสังกัดยินยอม ให้โอน และ ทต.โคกโพธิ์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘)

๔. อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นายกิตติศักดิ์ เพียรมิตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิลำเนา ต. บ้านนนา อ.ปะเหลียน จ.ตรัง ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ทต.ควนโพธ์ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.บ้านนอก ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ควนโพธิ์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๕. <u>อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นางพิไลลักษณ์ บุญธรรม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน <u>ภูมิลำเนา ต.ท่าบอน อ.ระโนด จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน</u> อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.วังใหญ่ อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดาและดูแลครอบครัว โดย อบต.ท่าเรือ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.วังใหญ่ ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</u> (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๖. <u>อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวจริยาวดี โด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง (คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต แขนงวิชาการบัญชี) รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน <u>ภูมิลำเนา ต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน</u> อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.น้ำดำ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าธง ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</u> (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

<u>ข้อระเบียบ/กฎหมาย</u>

<u>๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕</u>

<u>ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้</u>

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

<u>๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</u>

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๔. <u>หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)</u>

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ <u>การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ</u>

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ <u>การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ</u>

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๖ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการโอนลำดับที่ ๑ ของ อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสังคม ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัด ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี เป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมจะเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณีลำดับที่ ๖ อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันเป็นตำแหน่งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นางประไพ นุ้ยสุวรรณ<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท<br>อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท<br>ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | - | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาวณัฐวรา มณีนวล<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท<br>อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท<br>ทต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | - | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวจิตติมา ขุนทอง<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท<br>อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท<br>ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | ๔ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | - | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๔ | นายกิตติศักดิ์ เพียรมิตร<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท<br>อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท<br>ทต.ควนโพธิ์ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | - | / | - | / | เห็นชอบ |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๕ | นางพิไลลักษณ์ บุญธรรม<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท<br>อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท<br>อบต.วังใหญ่ อ.เทพา จ.สงขลา | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | - | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๖ | นางสาวจริยาวดี โด<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี<br>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐.-บาท<br>อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐.-บาท<br>อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | - | / | - | / | เห็นชอบ |

๕.๔.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. **อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง** ขอความเห็นชอบให้โอน นายอาลีฟ ปัตนกุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่ อบต.เมาะมาวี เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิลำเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปสังกัด อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.เมาะมาวี ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.คลองมานิง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๘๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.เมาะมาวี วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓)

๒. **อบต.สาคอบน อ.มายอ** ขอความเห็นชอบให้โอน นายมูฮำหมัดสุกรี กอเตร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.สาคอบน อ.มายอ รับราชการในพื้นที่ อบต.สาคอบน เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ภูมิลำเนา ต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปสังกัด อบต.โนนไทย อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.สาคอบน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาโลย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.บาโลย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๕๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.สาคอบน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๓. **อบต.สะดาวา อ.ยะรัง** ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวปิยะรัตน์ สะอีด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.สะดาวา อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่ อบต.สะดาวา เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิลำเนา ต.กำแพง อ.ละงู จ.สตูล ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักสันทนาการปฏิบัติ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี (คุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ) แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.สะดาวา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๒๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.สะดาวา วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๔. **อบต.ตรัง อ.มายอ** ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวสุไฮลา มะเก๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ตรัง อ.มายอ รับราชการในพื้นที่ อบต.ตรัง เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ภูมิลำเนา ต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.กอลำ อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตรัง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กอลำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.กอลำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๘๑ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ตรัง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๕. <u>อบต.ถนน อ.มายอ</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นางพาตีเม๊าะ สะมะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ถนน อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ถนน เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน <u>ภูมิลำเนา ต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา</u> ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ลุโบะยิไร อ.มายอ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ถนน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลุโบะยิไร ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</u> อบต.ลุโบะยิไร มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน บุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๖.๖๑ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ถนน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๖. <u>อบต.ควน อ.ปะนาเระ</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวซารีนา สมาแห พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ควน อ.ปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท (คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาบริหารธุรกิจ) รับราชการในพื้นที่ อบต.ควน เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน <u>ภูมิลำเนา ต.ปะนาเระ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี</u> ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ควน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ไทรทอง ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</u> อบต.ไทรทอง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน บุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๗๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ควน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๗. <u>อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นายอัมมัร เจ๊ะแว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่ อบต.ปากล่อ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน <u>ภูมิลำเนา ต.เมาะมาวี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี</u> ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.วัด อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ปากล่อ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.วัด ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</u> อบต.วัด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๑๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปากล่อ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓)

<u>ข้อระเบียบ/กฎหมาย</u>

<u>๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕</u>

<u>ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้</u>

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๗ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีลำดับที่ ๓ อบต.สะดาวา อ.ยะรัง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักสันทนาการปฏิบัติการ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี

เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน โอนไปในระดับปฏิบัติการ สามารถโอนไปได้ เนื่องจากมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณีลำดับที่ ๕ อบต.ควน อ.ปะนาเระ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น

เป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน โอนไปในระดับปฏิบัติงาน สามารถโอนไปได้ เนื่องจากมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๑-๗ อบต.ปลายทางทั้ง ๗ แห่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๗ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

**ข้อพิจารณา**

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายก ยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นายอาลีฟ ปัตนกุล<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๒ มกราคม ๒๕๖๓ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท<br>อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท<br>อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๓๐.๘๗ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๒ | นายมูฮำหมัดสุกรี กอเดร์<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท<br>อบต.สาคอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท<br>อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี | ๑๖ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๗.๕๙ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวปิยะรัตน์ สะอีด<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท<br>อบต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | นักสันทนาการปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท<br>อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ๑๖ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๙.๒๕ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๔ | นางสาวสุไฮลา มะเก๊ะ<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๙.๘๑ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๕ | นางพาตีเม๊าะ สะมะ<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>อบต.ลุโบะยิไร อ.มายอ จ.ปัตตานี | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๑๖.๖๑ | / | - | / | เห็นชอบ |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๖ | นางสาวซารีนา สมาแห<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>อบต.ควน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท<br>อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๙.๗๐ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๗ | นายอัมมัร เจ๊ะแว<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.<br>๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐.-บาท<br>อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐.-บาท<br>อบต.วัด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๘.๑๙ | / | - | / | เห็นชอบ |

**๕.๔.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย คือ**

เลขานุการฯ ๑. **อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์** ขอความเห็นชอบรับโอน นายอภิชาติ ทองแดง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.ปาดัง อ.สะเดา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท ภูมิลำเนา ต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัด อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลมารดา โดย ทต.ปาดัง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.โคกโพธิ์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.โคกโพธิ์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๑.๘๑

๒. **อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี** ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวปรียารัตน์ ตระกูลมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทต.ศรีสาคร อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ภูมิลำเนา ต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนาและหาประสบการณ์ โดย ทต.ศรีสาคร ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๒๕

๓. **อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี** ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวบุลมา มะสาและ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ทต.นาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท ภูมิลำเนา ต.สะกำ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ทต.นาโยงเหนือ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๒๕

๔. **อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง** ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวโศภชา เรืองวงษ์งาม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ อบต.นิคมพัฒนา อ.มะนัง จ.สตูล (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทรัพยากรมนุษย์) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท ภูมิลำเนา ต.หนองยาง อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนน ร้อยละ ๘๘) แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.นิคมพัฒนา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยามู ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.ยามู มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๗๗

**๕. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี** ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวฮายาตี อุเซ็ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองคลัง อบต.ยะรม อ.เบตง จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.ยะรม ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ลองมานิง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๘๗

**๖. อบต.บางตาวา อ.หนองจิก** ขอความเห็นชอบรับโอนนายชาคริต ใบขะหลี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐ บาท ภูมิลำเนา ต.รูสะมิล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บางตาวา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ทม.ปัตตานี ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บางตาวา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.บางตาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๕๐

**๗. อบต.สะดาวา อ.ยะรัง** ขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวฟาดีลาห์ หะยีแวนาแว พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ทต.หนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท ภูมิลำเนา ต.ปิตูมุดี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ทต.หนองจิก ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะดาวา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.สะดาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๘.๔๕

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕**

**ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้**

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. <u>หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. <u>หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)</u>

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ <u>การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ</u>

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ <u>การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ</u>

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๔. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</u>

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล ทั้ง ๗ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ รับโอนตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.โคกโพธิ์ ที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณีลำดับที่ ๔ อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง รับโอนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ โอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘ และมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. การรับโอนลำดับที่ ๒-๗ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี, อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง, อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี, อบต.บางตาวา อ.หนองจิก และ อบต.สะดาวา อ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๕ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

**ข้อพิจารณา**

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นายอภิชาติ ทองแดง | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.-บาท<br>ทต.ปาดัง อ.สะเดา จ.สงขลา | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.-บาท<br>อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๑.๘๑ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาวปรียารัตน์ ตระกูลมณี | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท<br>ทต.ศรีสาคร อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท<br>อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๙.๒๕ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวบุลมา มะสาและ | นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐.-บาท<br>ทต.นาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง | นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐.-บาท<br>อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๙.๒๕ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๔ | นางสาวโศภชา เรืองวงษ์งาม | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท<br>อบต.นิคมพัฒนา อ.มะนัง จ.สตูล | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท<br>อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๙.๗๗ | / | - | / | เห็นชอบ |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๕ | นางสาวฮายาตี อุเซ็ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท<br>อบต.ยะรม อ.เบตง จ.ยะลา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท<br>อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ๑๗ ต.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๓๐.๘๗ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๖ | นายชาคริต ใบขะหลี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๖<br>อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐.-บาท<br>ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐.-บาท<br>อบต.บางตาวา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี | ๑ พ.ย. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๒๓.๕๐ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๗ | นางฟาดีลาห์ หะยีแวนาแว | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานเทศบาล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท<br>ทต.หนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท<br>อบต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | ๑๖ ธ.ค. ๖๕ | ว่าง | / | / | / | ๑๘.๔๕ | / | - | / | เห็นชอบ |

**๕.๕ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๖ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

**ระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

**ข้อ ๑๙** อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | พนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%) | หมายเหตุ | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ทั่วไป | ภารกิจ | | | | | | | | |
| ๑ | ราตาปันยัง | ยะหริ่ง | นางสาวฟาติน เจะและ | ปริญญาตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต) | √ | | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๔ | กองช่าง | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๗.๙๔ | | เห็นชอบ |
| ๒ | ไทรทอง | ไม้แก่น | นางสาวอามีเราะห์ สือนอ | ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) | √ | | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๑ | กองช่าง | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๙.๗ | | เห็นชอบ |
| ๓ | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | นายฮาซัน มามะ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | √ | | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๓ | สำนักปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๑.๓๗ | | เห็นชอบ |
| ๔ | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | นายรอมือลี เซ็ง | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | √ | | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง | จ ๐๑-๐๐๔ | สำนักปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๑.๓๗ | | เห็นชอบ |
| ๕ | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | นายมามะ ดอเลาะ | - | √ | | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จ ๐๕-๐๐๓ | กองช่าง | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๑.๓๗ | | เห็นชอบ |
| ๖ | บางเก่า | สายบุรี | นางสาวนูรฮายาตี นิเฮ๊าะ | ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต) | | √ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ภ ๐๔-๐๐๑ | กองคลัง | ๑๑,๕๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง | ๒๕.๘๘ | | เห็นชอบ |

**๕.๖ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๓๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

**ข้อ ๙** การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง**

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

(๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง

(๒) พนักงานจ้างทั้ง ๓๒ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

**ข้อพิจารณา**

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๒ ราย

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางสาวซูไรยา กาเกาะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | ถนน | มายอ | ๑๒,๘๑๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาวซุรียานี เวาะมะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ภ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | ถนน | มายอ | ๑๔,๓๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวดารีพะ ยูโซะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๔,๖๓๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๔ | นางสาวใย่ฮารีย์ วาเต๊ะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ภ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๓,๐๗๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๕ | นายซูดีรมัน แวอาลี | พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) | ภ ๐๑-๐๐๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๙,๔๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๖ | นางสาวนาซูฮา เจะแว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ภ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๒,๓๗๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๗ | นางสาวมารีเย๊าะ ดือเระ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ภ ๐๔-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๔,๕๕๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๘ | นางสาวอาลาวีย๊ะห์ หมัน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ภ ๐๔-๐๐๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๒,๙๘๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๙ | นางซีต๊ะ หว่าหลำ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองช่าง | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๓,๔๒๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | นายอาบูซา มะแซ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ภ ๐๕-๐๐๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองช่าง | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๒,๓๘๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๑ | นางรอเม๊าะ มะแซ | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | ภ ๐๘-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๑,๘๙๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๒ | นางโซลีฮาห์ อิบนีซัยยิด | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | ภ ๐๘-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๑,๘๙๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๓ | นางสาวรุสมัยณี แวมูเนาะ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ภ ๐๘-๐๐๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | ๑๗,๑๙๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๔ | นางสาวรอมัยซะ ตีโด | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | ปะโด | มายอ | ๑๕,๔๑๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๕ | นางสาวมารียะ ลาหิง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ภ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | ปะโด | มายอ | ๑๕,๗๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | สังกัด | อบต. | อำเภอ | ค่อตอบแทน | ระยะเวลาการจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๖ | นายอาลีฟ เซาะแม | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ภ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองช่าง | ปะโด | มายอ | ๑๒,๕๗๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๗ | นางสาวนูรียะ สือแม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๘-๐๐๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | ปะโด | มายอ | ๑๒,๕๗๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๘ | นางสาวอัยนุง มะลี | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | ภ ๐๘-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | ปะโด | มายอ | ๑๔,๑๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๑๙ | นางสาวรอฮานี กูนอ | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | ภ ๐๘-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | ปะโด | มายอ | ๑๐,๔๔๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๐ | นายสูฮายมิน ยีอาแซ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๑-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๕,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๑ | นายมะหะมะร่อยี ดอเล๊าะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ภ ๐๑-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๕,๓๓๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๒ | นายอารอฟาต อีซอ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๑-๐๐๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๓,๖๓๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๓ | นายฮัสบุลเลาะ ดือราแม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน ฯ | ภ ๐๑-๐๐๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | สำนักปลัด | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๔,๒๑๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๔ | นางสาวกามารียะห์ สุหลง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน ฯ | ภ ๐๔-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๖,๒๙๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๕ | นายอิบบราเฮง มามะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๔-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๔,๕๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๖ | นางสาวนิยาวาตี นิแว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ภ ๐๔-๐๐๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๔,๑๖๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๗ | นางสาวปาซียะห์ แวกือจิ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ภ ๐๔-๐๐๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองคลัง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๒,๑๖๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๘ | นายดุลยะมาน หะยีดาราแม | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ภ ๐๕-๐๐๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองช่าง | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๑,๕๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒๙ | นางสาวรูฮานี เวาะหลง | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | ภ ๐๘-๐๐๒ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๕,๒๖๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๓๐ | นางสาวอาดีละ ยีอาแซ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ภ ๐๘-๐๐๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๓,๑๓๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๓๑ | นางสาวราณี ดอเล๊าะ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ภ ๐๘-๐๐๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๓,๑๐๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๓๒ | นางสาวนิอานีต้า ยูโซะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภ ๐๘-๐๐๕ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | กองการศึกษา | แหลมโพธิ์ | ยะหริ่ง | ๑๒,๙๑๐ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |

**๕.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ )

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

**ข้อ ๕๕** พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

**ข้อ ๒๕ (๑)** ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) | สังกัด | อบต. | อำเภอ | เหตุผลที่ลาออก | วันที่มีผล | มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางสาวอัสมะห์ เจะแว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ภ ๐๑-๐๐๒ | ๑๒,๔๖๐ | สำนักปลัด | สาบัน | ยะหริ่ง | เนื่องจากได้งานใหม่ (พนักงานบริษัทเอกชน) | ๕-ก.ย.-๖๕ | เห็นชอบ |
| ๒ | นางซูไบดีะ สูสารอ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ภ ๐๔-๐๐๒ | ๑๖,๘๕๐ | กองคลัง | ควน | ปะนาเระ | เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพสะสม | ๑-ต.ค.-๖๕ | เห็นชอบ |
| ๓ | นายอาม๊ะ วิชา | คนงานประจำรถขยะ | ภ ๐๖-๐๐๖ | ๑๓,๓๑๐ | กองสาธารณสุข | เขาตูม | ยะรัง | เนื่องจากต้องการเข้ารับการรักษาตัวจากการประสบอุบัติเหตุ | ๒-ก.ย.-๖๕ | เห็นชอบ |
| ๔ | นายอัสมี อาแย | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ภ ๐๕-๐๐๑ | ๑๒,๔๐๐ | กองช่าง | ตะโละกาโปร์ | ยะหริ่ง | เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑-ต.ค.-๖๕ | เห็นชอบ |

**๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้ นายกอเดะ ยูนุ๊ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๖-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๒,๔๗๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

**ข้อ ๔** ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ **สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ**

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

**(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้**

**(๓) พนักงานจ้างตาย**

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

กรณีนายกอเดะ ยูนุ๊ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล) เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๐๕ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) | สังกัด | อบต. | อำเภอ | เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง | วันที่มีผล | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นายกอเดะ ยูนุ๊ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดูดสิ่งปฏิกูล) | ภ ๐๖-๐๐๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๒,๔๗๐ | กองสาธารณสุขฯ | บานา | เมืองปัตตานี | เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานจ้าง | ๑๑-ต.ค.-๖๕ | เห็นชอบ |

**๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ขอความเห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาวสูไรยา วาแม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๔๐๐ บาท โดยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในระดับดีมาก ๙๑ คะแนน และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๗ เดือน (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

มติการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สรุปได้ดังนี้

- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
- มีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม
- เป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม
- อบต. อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏว่าพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ร้อยละ ๙๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ระหว่าง ๘๕-๙๕%) เห็นควรให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง | | | | | | | | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง | | | | | จำนวน (อัตรา) | คชจ.ไม่เกิน๔๐% | มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ประเภทพนักงานจ้าง | เงินเดือน (บาท) | กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม | ยุบเลิก | ปรับปรุง | ตำแหน่งใหม่ | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ประเภทพนักงานจ้าง | เงินเดือน (บาท) | | | |
| ๑ | กะรุบี | กะพ้อ | นางสาวสูไรยา วาแม | ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) | จ ๐๑-๐๐๓ | สำนักปลัด | ทั่วไป | ๙๐๐๐.- | - | - | / | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ภ ๐๑-๐๐๕ | สำนักปลัด | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๙๔๐๐.- | ๑ | ๒๕.๓๐ | เห็นชอบ |

**๕.๑๐ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

**เรื่องเดิม**

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ สถ.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

**ข้อเท็จจริง**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย **(รายละเอียดเอกสารแนบ)**

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒**

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสถ.กำหนด เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๓ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณวุฒิเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๑๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ข้อพิจารณา**

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ | | ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง | | | | อัตราเงินเดือน | อบต./อำเภอ | บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ตำแหน่ง | ตามประกาศผลสอบของ | ตำแหน่ง | ตำแหน่งประเภท | ระดับ | เลขที่ | | | | |
| ๑ | นางสาวกูอัสมาวาตี ต่วนเด็ง | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักทรัพยากรบุคคล | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.กระหวะ อ.มายอ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๒ | นายอินทัช หมัดหลี | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า นิติศาสตรบัณฑิต | นิติกร | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นิติกร | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.คอลอตันหยง อ.หนองจิก | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๓ | ว่าที่ร้อยตรีหญิงจันทรวดี ใจกล้า | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บัญชีบัณฑิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๔ | นางสาวธันยธรณ์ พลเดช | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า เศรษฐศาสตรบัณฑิต | นักวิชาการเงินและบัญชี | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๕ | นางสาวอนิตยา ณะนิตย์ | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต | นักทรัพยากรบุคคล | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.ดอน อ.ปะนาเระ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๖ | นางสาวมีสนี ปิยาตู | ครุศาสตรบัณฑิต | นักวิชาการศึกษา | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.ตันหยงดาลอ อ.ยะหริ่ง | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๗ | นายนรเศรษฐ์ กุลบาล | เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร) | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.ถนน อ.มายอ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๘ | นางฟาตีหม๊ะ บินมะ | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า วิทยาศาสตรบัณฑิต | นักวิชาการศึกษา | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.ถนน อ.มายอ | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๙ | นายอัลฮา กาเดร์ | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐศาสตรบัณฑิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.กะดุนง อ.สายบุรี | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ | | ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง | | | | อัตราเงินเดือน | อบต./อำเภอ | บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ตำแหน่ง | ตามประกาศผลสอบของ | ตำแหน่ง | ตำแหน่งประเภท | ระดับ | เลขที่ | | | | |
| ๑๐ | นางสาวณัฐกานต์ คงคาลิหมีน | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักทรัพยากรบุคคล | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.บางตาวา อ.หนองจิก | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๑๑ | นางสาวสานียะห์ หายีสามะ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ปวส.(ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ) | เจ้าพนักงานพัสดุ | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | ๑๑,๕๑๐ | อบต.ประจัน อ.ยะรัง | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๑๒ | นางสาวซูไมยะห์ ดือเร๊ะ | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐศาสตร์ | นักทรัพยากรบุคคล | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |
| ๑๓ | นางสาวนูรูลฮูดา มะลาแซ | ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) | นักวิชาการศึกษา | กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ | อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เห็นชอบ |

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่งการปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ นิกาจิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. นายกีรติ มะหลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน อนุกรรมการ
๖. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติมในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง และในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๔ แห่ง คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีความเห็น (เอกสารตามตารางแนบ) ดังนี้

๑. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางเก่า มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๘๖

**๒. อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์** รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ป่าบอน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๖๐

๓. <u>อบต.บางตาวา อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์</u> เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางตาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๖

๔. <u>อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่งดังนี้

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๖-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปูยุด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๔ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๕.๓๙

**<u>ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>**

**๑ <u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)</u>**

**ข้อ ๒๑** วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

**ข้อ ๓๒** วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

**ข้อ ๓๓** ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

**ข้อ ๓๔** ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

**๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายงานประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ .....

<u>ความเห็นคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี</u>

๑) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารปริมาณงานหมายเลข ๔ และ เอกสารหมายเลข ๕ ที่ อบต.เสนอ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความยากขึ้น ในสาระสำคัญถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับขยายระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ อบต.เสนอลักษณะงานที่ปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นใน อบต.ด้วย

๒) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการเสนอปริมาณงานมีความเหมาะสม แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่มีความยากมากขึ้น เพิ่มขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ดังนี้

๑. เห็นชอบ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. ไม่เห็นชอบ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

กรณีที่ไม่เห็นชอบเนื่องจากให้ อบต.แก้ไขเอกสารหมายเลข ๔ และ เอกสารหมายเลข ๕ ให้ อบต.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเอกสารจัดส่งมาให้จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ในการประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕)

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง | | | รายการที่ดำเนินการ | | | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง | | | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ | | | | | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) | ตัดโอนตำแหน่ง | ยุบเลิกตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่ | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่ | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย | |
| ๑ | อบต.บางเก่า อ.สายบุรี | - | - | - | / | | - | นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | - | - | - | ๒๕.๘๘ | ๒๗.๘๖ | เห็นควรให้ความเห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | | - | เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ | สำนักปลัด | - | - | - | ๒๕.๘๘ | ๒๗.๘๖ | เห็นควรให้ความเห็นชอบ |
| ๒ | อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ | - | - | - | / | | - | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | สำนักปลัด | - | - | - | ๒๒.๐๒ | ๒๓.๖๐ | ไม่ควรให้ความเห็นชอบ |
| ๓ | อบต.บางตาวา อ.หนองจิก | - | - | - | / | | - | ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา | ภ ๐๑-๐๐๒ | สำนักปลัด | - | - | - | ๒๓.๕๐ | ๒๓.๘๖ | ไม่ควรให้ความเห็นชอบ |

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง | | | รายการที่ดำเนินการ | | | ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง | | | การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ | | | | | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) | ตัดโอนตำแหน่ง | ยุบเลิกตำแหน่ง | ตำแหน่งใหม่ | เลขที่ตำแหน่ง | ส่วน/สำนัก | เลื่อนระดับ | เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่ | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย | |
| ๔ | อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี | - | - | - | / | | - | นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา | ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | กองคลัง | - | - | - | ๒๓.๖๔ | ๒๕.๓๙ | ไม่ควรให้ความเห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดูดสิ่งปฏิกูล) (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา | ภ ๐๖-๐๐๓ | กองสาธารณสุขฯ | - | - | - | ๒๓.๖๔ | ๒๕.๓๙ | เห็นควรให้ความเห็นชอบ |
| | | - | - | - | / | | - | คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา | จ ๐๕-๐๐๒ | กองช่าง | - | - | - | ๒๓.๖๔ | ๒๕.๓๙ | ไม่ควรให้ความเห็นชอบ |

บันทึกรายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

.....

ผู้มาประชุม : -

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกาจิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวจริยา หลีเส็น | แทนปลัดจังหวัดปัตตานี | อนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวนภาวัลย์ ภัทราธิกุล | แทนคลังจังหวัดปัตตานี | อนุกรรมการ |
| ๔. นายมีชัย นวลเพชร | แทนนายอำเภอหนองจิก | อนุกรรมการ |
| ๕. นายกีรติ มะหลี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายบัณฑิต รอดมาก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิดา สุหลง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นางยาวาเฮย์ อาดำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยนายนิพนธ์ นิกาจิ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายนิพนธ์ นิกาจิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายกีรติ มะหลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนิดา สุหลง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๑๐ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

ความเห็นอนุกรรมการฯ **รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เห็นชอบ จำนวน ๙ ตำแหน่ง และไม่เห็นชอบ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

กรณีที่ไม่เห็นชอบให้ อบต.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเอกสารจัดส่งมาให้จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๕.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๔ แห่ง

๑. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางเก่า มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๘๖

ความเห็นอนุกรรมการ ฯ **๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา**

**๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา**

/๒. อบต.ป่าบอน...

๒. <u>อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่ง</u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ป่าบอน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๖๐

**<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ตามที่ อบต.เสนอ เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในตำแหน่งที่ขอกำหนด**

๓. <u>อบต.บางตาวา อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์</u> เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางตาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๖

**<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด ตามที่ อบต.เสนอ เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในตำแหน่งที่ขอกำหนด**

๔. <u>อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่งดังนี้

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๖-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปูยุด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๔ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ ๒๕.๓๙

/ความเห็น...

ความเห็นอนุกรรมการ ฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ตามที่ อบต.เสนอ เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ โดยให้ อบต.แสดงปริมาณงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุที่มีคนครองตำแหน่งอยู่และแสดงปริมาณงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุที่ขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ และแนบเอกสารประกอบในการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมาย ๔ และเอกสารหมายเลข ๕ ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ ได้เห็นถึงความยุ่งยากของงานถึงขนาดที่ อบต.ต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๖-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๓. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ตามที่ อบต.เสนอ เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔ และ ๕ ซึ่งไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในตำแหน่งที่ขอกำหนด

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

/ข้อ ๓๓ ในกรณี...

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

<u>๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</u>

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

/ก.จ.....

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายงานประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ .....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ประธานอนุกรรมการฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

( นางสาวนิดา สุหลง )

ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการฯ

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

( นายบัณฑิต รอดมาก )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อนุกรรมการ/เลขานุการฯ

**********

**๕.๑๒ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

**เรื่องเดิม**

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓๕ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๓๒ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๓ แห่ง

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๖๑ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๓๑ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๓๐ แห่ง

ดังนั้น อบต.ที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตจากคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๕๕๒๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

**ข้อเท็จจริง**

เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

"...(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน การศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

**มาตรา ๑๑** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

**มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด** ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี , กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี , ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล เพื่อทำหน้าที่ ในคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด (ประกาศแนบ) เพื่อประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดต่อไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด**



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ชุดที่ ๑
**********

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายสะมะแอ มะแซ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตนยานุกูลปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ชุดที่ ๒
**********

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายพรหมเทพ ไชยมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อนุกรรมการ
๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ชุดที่ ๓
**********

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายอรุณ ทองขาว | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายกีรติ มะหลี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางยาวาเฮย์ อาดำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวรัชฎาวรรณ วงมุสิก | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

**๕.๑๓ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๖๓ แห่ง เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)**

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ**

**ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘**

"...๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน..."

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ต่อไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖**

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ประจำปี ๒๕๖๕
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

| ตัวชี้วัด | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน |
|---|---|---|---|
| ๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี<br>O มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด<br>O ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด | ๒<br>๐ | | ๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล**<br>-แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี<br>- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>- ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ<br>- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ภาพถ่าย<br>๒.ตัวอย่าง<br>๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด<br>๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม<br>๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต |
| หากไม่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ | | | |
| ๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม<br>O ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๕ วันทำการ<br>O ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ<br>O ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๗ วันทำการ | ๑<br>๐.๕<br>๐ | | ๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล**<br>-แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี<br>- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>- ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ<br>- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ภาพถ่าย<br>๒.ตัวอย่าง<br>๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด<br>๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม<br>๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต |

| ตัวชี้วัด | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน |
|---|---|---|---|
| ๖.๓ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม<br>O ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐๑-๓๐๐ คนเป็นต้นไป<br>O ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๑-๒๐๐ คนเป็นต้นไป<br>O ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายต่ำกว่า ๑๐๐ คน | ๑<br>๐.๕<br>๐ | | ๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล**<br>-แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี<br>- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>- ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ<br>- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ภาพถ่าย<br>๒.ตัวอย่าง<br>๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด<br>๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม<br>๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต |
| ๖.๔ ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย<br>O กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป<br>O กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ | ๑<br>๐ | | ๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล**<br>- รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ |

**๕.๑๔ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีรายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากู อำเภอทุ่งยางแดง

**ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว **(เอกสารแนบ)**

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓**

**การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นหรือระดับกลาง**

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๓. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามจำนวนที่ ก.อบต.กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้นให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

| | |
|---|---|
| ๑.๑ ลักษณะงาน | ๑๕๐ คะแนน |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ | ๑๐๐ คะแนน |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | ๑๐๐ คะแนน |

๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

| | |
|---|---|
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ๑๐๐ คะแนน |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | ๑๕๐ คะแนน |

๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

| | |
|---|---|
| ๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ คะแนน |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน | ๑๕๐ คะแนน |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | ๑๕๐ คะแนน |
| รวม | ๑,๐๐๐ คะแนน |

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้นต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อมีมติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน หน้าที่ประธาน

๒. คัดเลือกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ส่วนราชการ ทำหน้าที่อนุกรรมการ

๓. คัดเลือกผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ คน ทำหน้าที่อนุกรรมการ

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้**

**๑. คัดเลือกนายเวทย์ แก้วละเอียด เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ**

**๒. คัดเลือกผู้แทนสำนักงานจังหวัดปัตตานีและผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ**

**๓. คัดเลือกนายอาหะมะ ดาโอ๊ะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลกระหวะผู้นำชุมชนในเขต อบต.กระหวะ ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ**

**๔. คัดเลือกนายมะนาเซ สามะ ตำแหน่ง กำนันตำบลปากู ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ปากู ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ**

บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
เป็นกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล
ประเภทสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

.....

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ
นายอาหะมะ ดาโอ๊ะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลกระหวะ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากู อำเภอทุ่งยางแดง
นายมะนาเซ สามะ ตำแหน่ง กำนันตำบลปากู

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | อบต. | อำเภอ | คุณสมบัติพื้นฐาน | | | ส่วนราชการที่มีในปัจจุบัน | ส่วนราชการที่ปลัด อบต. มอบหมายให้รองปลัด อบต.รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ๑. คชจ.บุคคล (ปีที่ผ่านมา+ปีที่ขอ) เฉลี่ยนไม่เกินร้อยละ ๓๕ | | | ๒.งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐) | | | |
| | | | ปีที่ผ่านมา | ปีที่ขอ | เฉลี่ย | | | |
| ๑ | กระหวะ | มายอ | ๒๕.๒๑ | ๒๖.๗๕ | ๒๕.๙๘ | ๔๓.๗๑ | ๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>๒.กองคลัง<br>๓.กองช่าง<br>๔.หน่วยตรวจสอบภายใน | ๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>- งานบริหารงานทั่วไป<br>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>- งานสวัสดิการสังคม<br>- งานการเจ้าหน้าที่<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>- งานบริหารงานสาธารณสุข | |
| ๒ | ปากู | ทุ่งยางแดง | ๑๗.๓๖ | ๑๘.๑๓ | ๑๗.๗๔ | ๔๔.๗๓ | ๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>๒.กองคลัง<br>๓.กองช่าง<br>๔.หน่วยตรวจสอบภายใน | ๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>- งานบริหารงานทั่วไป<br>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>- งานนิติการ<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>- งานการเจ้าหน้าที่<br>- งานบริหารงานสาธารณสุข<br>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>- งานสวัสดิการสังคม | |

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เข้าสู่สถานการณ์ปกติ สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนตุลาคม) ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดการประชุมในวันอังคารที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๕๐ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุหลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายอรรณพ คณานุรักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

**********