☑ ฝ.บห.
☐ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ ...กม.
☐ กง.กง.
☐ กง.บป.

158 สถจ. ปัตต...
รับที่ 1641
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗
เวลา 9.59

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๗๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๓๘๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดปัตตานีแจ้งส่วนราชการสำรวจข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในความรับผิดชอบที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณผ่านช่องทางต่างๆ หรือไม่ใช้งบประมาณ นั้น

จังหวัดปัตตานี ขอส่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ให้ส่วนราชการที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ www.pattani.go.th หัวข้อหนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สนธิเมือง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานจังหวัดปัตตานี
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐๗๓ ๓๔๙๐๐๒

สารบัญ

- หลักการและเหตุผล หน้าที่ ๑
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดปัตตานี หน้าที่ ๒ - ๔
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน้าที่ ๕ - ๒๐

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพแวดล้อมทางการบริหารที่เปลี่ยนแปลงไปอันเนื่องมาจากยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และทิศทางการพัฒนาประเทศตามนโยบายหลักของรัฐบาลในเรื่องการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของประเทศและมีการจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ส่วนราชการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ HR Scorecard เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินขีดสมรรถนะของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรและให้องค์กรทราบถึงขีดความสามารถและระดับความสำเร็จของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ ด้านบุคลากร และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร เพื่อให้ส่วนราชการมีนโยบายและระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองยุทธศาสตร์ มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทันสมัยและปฏิบัติงานโดยเน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง จังหวัดปัตตานีได้ให้ความสำคัญกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงได้ปรับบทบาทในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับหน่วยงาน (HR Strategic Partner) และแผนปฏิบัติราชการจังหวัดปัตตานี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นระบบและสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัดปัตตานีได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

๒. นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปัตตานี ดังนี้

๒.๑ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา วางแผนกำลังคน การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหา และคัดเลือกบุคลากรตามลักษณะ ที่กำหนด รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและระดับให้เหมาะสม เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ โดยให้คำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ และยึดประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๒) จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของจังหวัดปัตตานีให้บรรลุเป้าหมาย

๓) คัดเลือกข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) เพื่อเตรียม กำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและขีดสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานในปัจจุบันและอนาคต

๔) จัดทำและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕) การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ หรือการรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของจังหวัด (www.pattani.go.th) และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลจากผู้แทนหน่วยงานหรือจากหน่วยงานที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง/ภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีลักษณะหรือสมรรถนะสูง ให้มีความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านบริหาร และวิชาการ โดยการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมพิจารณาว่าบุคลากรในสังกัดสมควรที่จะได้รับการพัฒนาในด้านใด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) มีแผนการสร้างและการพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคลากร จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๓) มีการบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๔) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หรือจัดให้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานอาจจะจัดให้มีการอบรมหรือจัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงต่อการปฏิบัติงาน หรือสร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E - Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๕) มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และส่งเสริมวัฒนธรรมให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนางาน อย่างต่อเนื่องโดยใช้แนวทางคุณภาพและการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๖) จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์/วิธีการมาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๓ ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ตลอดจนการประเมินการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒) ปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

๓) จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และต้องแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วไป

๔) จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นต่อองค์กร หรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน/หน่วยงานอื่น ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีบุคลากรดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีทราบ

๒.๔ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม มีกลไกการกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานทางจริยธรรม

๔) ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรู้ ความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงาน โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๗๐	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของจังหวัดปัตตานีอยู่ในระดับก้าวหน้า (Advance) ๔๐๐ - ๔๖๙ คะแนน	บุคลากรในจังหวัดปัตตานี มีความรู้ มีความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐมาจนสามารถนำมาพัฒนาองค์การให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๒	อบรมสัมมนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คน	๑๐๐	-	๓๐,๗๐๐	๓๐,๗๐๐	สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อนำไปสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ	ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปขยายผลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เหมาะสมปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-	๓๐,๗๐๐	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการถอดบทเรียนและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๑๕๐	-	๕๔,๓๐๐	๕๔,๓๐๐	ระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี สามารถพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA	-	๕๔,๓๐๐	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๔	การพิจารณาคัดเลือกผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี	คน	๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การคัดเลือกผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ครบทั้ง ๙ กลุ่มที่กำหนดไว้	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถเป็นต้นแบบให้กับบุคคลอื่นนำใช้ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานซึ่งจะนำไปสู่ความสันติสุขในพื้นที่ได้	-	✓	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี	คน	๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ๔ ราย	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถเป็นต้นแบบให้กับข้าราชการ นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๖	การมอบนโยบาย เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงาน	๓๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของส่วนราชการได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์และถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	นูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	การดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดปัตตานีเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	คน	๒๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๘๐	๑.เพื่อสนับสนุนกลไกเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๒.เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึงตลอดเวลา	✓	✓	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๘	การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปัตตานี ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-ระดับความสำเร็จในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความตระหนักซึ่งจะนำไปสู่การกระทำความดี ปัญหาการทุจริตก็จะน้อยลงและหมดไปในอนาคต	✓	-	-	-	สำนักงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙	โครงการเสริมสร้างเจตจำนงบุคลากรในสำนักงานร่วมต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของสำนักงานคลังจังหวัดปัตตานี ๒. บุคลากรเข้าร่วมการลงนามการให้สัตยาบัน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดปัตตานี	๑.บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใสเกิดประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดปัตตานี
๑๐	กิจกรรมการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนในสังกัดกระทรวงการคลังไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	๑.บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒.บุคลากรไม่รับของขวัญและของกำนัลรับของขวัญจากผู้ประกอบการภาคเอกชนทุกเทศกาล	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี เพื่อติดตามภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานฯ	คน	๑๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้างประจำและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ได้รับทราบข่าวสาร/ข้อสั่งการ ข้อปฏิบัติในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการพนักงานราชการลูกจ้างประจำและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ได้รับทราบข่าวสาร/ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง	คน	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานีจำนวน ๒ ราย ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลางของสถาบันเกษตราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ข้าราชการในสังกัดผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลางของสถาบันเกษตราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้-ความเข้าใจองค์การระหว่างประเทศ และการเกษตรต่างประเทศ รุ่นที่ ๑๐	คน	๑	๑๕,๔๑๑	-	๑๕,๔๑๑	ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจองค์การระหว่างประเทศ และการเกษตรต่างประเทศอย่างถูกต้อง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจองค์การระหว่างประเทศและการเกษตร ๒. ได้เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติภารกิจด้านงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓.ได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและเพิ่มพูนสัมพันธ์ภาพเพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในอนาคต	๑๕,๔๑๑	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการสรุปประเด็นและการนำเสนอวาระในที่ประชุม	สำนักงานฯ	บุคลากร	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการใช้ภาษา การสรุปเนื้อหา การจับประเด็นการเรียบเรียงความคิด และรูปแบบการเสนอวาระในที่ประชุมรวมถึงเทคนิคการนำเสนอต่าง ๆเพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะและฝึกปฏิบัติการเสนอวาระในที่ประชุมที่มีประสิทธิภาพมีความชัดเจน กระชับสามารถสื่อสารได้ตรงประเด็น	ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการสรุปประเด็นและการนำเสนอวาระในที่ประชุมได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน กระชับ รัดกุมและสามารถบรรลุเป้าหมายของการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
๑๕	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คน	๑๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการได้พัฒนาตนเองอย่างน้อยคนละ ๑ เรื่องและสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร	ข้าราชการได้รับการพัฒนาตนเอง และสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร	-	-	✓	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖	กิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกความรักในสถาบันศาสนาและพระมหากษัตริย์	สำนักงานฯ	บุคลากร	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญของสถาบันศาสนาและพระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ เกิดความรักในสถานบันศาสนา และพระมหากษัตริย์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
๑๗	โครงการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้และทักษะในการบริหารงานในยุคดิจิทัลและตระหนักรู้ถึงการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงานหลักสูตร "Digital Literacy"	สำนักงานฯ	บุคลากร	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรได้รับการส่งเสริมเกี่ยวกับการตระหนัก/ทักษะในการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน	๑.บุคลากรเข้าอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจเทคโนโลยีสมัยใหม่และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ๒.บุคลากรเข้าอบรมได้เรียนรู้ทักษะในการบริหารงานในยุคดิจิทัลและตระหนักรู้ถึงการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	จัดประชุมสำนักงานประมงจังหวัดปัตตานี พร้อมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมประมง (FC) ๕ หน่วยงาน เพื่อติดตามภารกิจการดำเนินงานของหน่วยงาน สรุปประเด็นและการนำเสนอวาระสำคัญในที่ประชุม	คน	๕	-	๑๕,๗๕๐	๑๕,๗๕๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ได้รับทราบข่าวสาร/ข้อสั่งการข้อปฏิบัติในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯและคณะกรรมการ FC ได้รับรู้ข่าวสารสำคัญของการเสนอวาระในที่ประชุมรวมถึงเทคนิคการนำเสนอต่าง ๆเพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะและฝึกปฏิบัติการเสนอวาระในที่ประชุมที่มีประสิทธิภาพมีความชัดเจน กระชับสามารถสื่อสารได้ตรงประเด็น ผลสำเร็จ ๑๐๐ %	ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ คณะกรรมการFC ได้รับทราบข่าวสาร/ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ทั้งการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการสรุปประเด็นและการนำเสนอวาระในที่ประชุมได้อย่างถูกต้องชัดเจน กระชับรัดกุมและสามารถบรรลุเป้าหมายของการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (Individual Development Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คน	๓๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการได้พัฒนาตนเองอย่างน้อยคนละ ๒ เรื่องและสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรผลสำเร็จ ๑๐๐%	ข้าราชการได้รับการพัฒนาตนเองและสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดปัตตานี
๒๐	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (Individual Development Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คน	๔๖	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง และสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ข้าราชการได้รับการพัฒนาตนเองและสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและรายงานผลให้กรมปศุสัตว์ทราบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี
๒๑	การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดของสำนักงานแรงงานที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	คน	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการเข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	สนับสนุนกลไกเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒	การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ประการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	คน	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คัดเลือกบุคคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานจำนวน ๕ ราย	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถเป็นต้นแบบให้กับบุคคลอื่นนำใช้ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี
๒๓	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมประจำปี ๒๕๖๗	คน	๔๖	-	๑๘๘,๐๐๐	๑๘๘,๐๐๐	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องของ Mind Set เทคนิคการให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือรวมถึงการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ (Service Mind) รู้รักสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และพัฒนาบุคลิกภาพและสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-	-	๑๘๘,๐๐๐	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๔	โครงการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี ๒๕๖๗	คน	๔๖	-	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	- ได้ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ในหน่วยงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานสำนักงานประกันสังคม	- บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานประกันสังคม	-	-	✓	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี
๒๕	สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	คน	๑๐	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	บุคลากรได้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๒ คน ต่อปี	บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และนำความรู้ความสามารถในการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ทสจ. จังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖	โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คน	๒๐	-	๑๗,๐๒๐	๑๗,๐๒๐	เครือข่ายได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังมลพิษจากสถานประกอบการ	สอจ.ปัตตานี ได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ในการพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ณ บริษัท ปาล์มพัฒนา ชายแดนภาคใต้	๑๗,๐๒๐	-	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี
๒๗	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานีได้รับองค์ความรู้เรื่อง การแจ้งข้อมูลประกอบการกิจการโรงงานผ่าน I Single From ฯ จำนวน ๕ ราย และสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการ ได้	เจ้าหน้าที่สามารถถ่ายทอดข้อมูลให้ผู้ประกอบกิจการโรงงาน และมาตรการความปลอดภัยเกี่ยวกับการจัดการสารเคมีในโรงงานอุตสาหกรรมและให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการ	✓	-	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘	โครงการทบทวนกฎหมายระเบียบคำสั่ง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	คน	๑๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักงานได้รับการถ่ายถอดความรู้ด้านกฎระเบียบคำสั่งและข้อบังคับใหม่ที่เป็นปัจจุบัน	บุคลากรในสำนักงานได้รับรู้ด้ายกฎหมายกฎระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับใหม่ที่เป็นปัจจุบัน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี
๒๙	โครงการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานการทำงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพการปรับค่างานและพัฒนาคู่มือการทำงานให้เป็นปัจจุบัน	คน	๑๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี
๓๐	กิจกรรมสวดมนต์ถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	คน	๗	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการเข้าร่วมร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑	กิจกรรมเข้าวัดเวียนเทียนวันสำคัญทางศาสนา	คน	๗	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการเข้าร่วมร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดเวียนเทียนวันสำคัญทางศาสนา	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปัตตานี

แบบรายงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☑ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ☐ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนราชการ.....

โครงการ/กิจกรรม.....

รายละเอียดกิจกรรม.....

.....

.....

☐ งบประมาณ จำนวน.....บาท ☐ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายงาน	งบประมาณ

ภาพถ่าย

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

ผู้รายงาน.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....